

当前位置: 首页 >> 资讯中心 >> 专业市场 >> “闽南鞋服产业发展论坛”在石狮召开

“闽南鞋服产业发展论坛”在石狮召开

2010-12-15 08:15:00 作者: 来源: 东南早报 文字大小: 【大】【中】【小】

【中国皮革和制鞋网12月15日讯】一场由石狮鞋服企业经理人发起的“闽南鞋服产业发展论坛”在石狮举办。此次论坛得到石狮各鞋服企业的高度重视，有58位职业经理人出席了此次活动。与会的行业新老精英纷纷从新经济、 ...

【中国皮革和制鞋网12月15日讯】一场由石狮鞋服企业经理人发起的“闽南鞋服产业发展论坛”在石狮举办。此次论坛得到石狮各鞋服企业的高度重视，有58位职业经理人出席了此次活动。与会的行业新老精英纷纷从新经济、新时代、新角色的角度共同商讨泉州鞋服行业这五年来管理水平与理念的发展。

据该场论坛的主持，大普机构总经理周燃介绍，此次论坛主要从“行业这些年”、“品牌这点事”、“做职业经理人有前途吗”这三大块来探讨闽南鞋服这五年的变化。在讲述行业这些年时，人力资源形势的转变备受大家关注，而与会者也奉献了不少新思路、新做法。

人力市场有新变化

他谈道，当前国家经济高速发展不断推动着消费者需求的变化，也由此引发了鞋服企业产品、渠道、管理及人力等多方面的变化。以2005年为起点，鞋服产业在这五年的时间有了很多的新现象，最明显的是人力资源管理的变迁。

虽然这些年来，很多鞋服企业成功地实现从经营产品到经营品牌再到资本运作的高度提升，但是对人力资源市场变化的把握仍是各大企业必须做好的功课。

他认为，从改革开放后的劳动力剩余到现阶段的民工荒，市场在解决劳动力分配问题上起到宏观调控的作用，而企业和员工本身在这场变动中也担当着重要角色。企业要顺应经济的发展，必定要适时调整发展策略，而人力资源的配合是缺一不可且至关重要的。对于企业而言，要善于把握市场变化，合理安排人力资源。

旺仔人力资源经理张正君表示，我们的劳动力市场发生这样的变化，归根结底是因为中国人民的生活水平提高了，由改革开放之初解决温饱到如今追求更高质量的生活，生活理念变成了既想找到一份好工作又想有优越的生活待遇。而大部分企业对这种要求还满足不了，很明显地导致公司招不到他们想要的人。生活观念的改变是产生这种矛盾的因素之一。人力素质的提高为企业提供了多方选择，但是要求太高，却给企业管理带来一定的困难。

让员工有家的感觉

高尔普营销总监卢晓江补充说，在现代人观念改变的同时，企业对人的要求也在相继提高，文凭、技术、经验等都要更上一层楼。招到好员工却管理不慎，也会导致企业发展滞后。企业和员工，老板和员工，这两层关系处理的好坏直接关系到员工民生问题。企业应该实施人性化管理，要让员工觉得企业就像个大家庭，比如多举办文艺活动，实行更多的福利政策等，这些都是拉近企业和员工距离的好方式。而老板良好形象的树立对员工也影响至深，一个亲民的老板胜过一个能干的老板，让员工有家的感觉，是老板以及企业管理中很重要的一部分。

那为什么会出现员工短缺现象？这值得老板和职业经理人深刻思考。作为棒球手鞋业副总经理的葛宏胤，他认为主要责任在于老板。作为企业的领导人，他首先要理顺公司的运作程序，一个具有实质性的工序标准是企业员工工作的指向，无规矩，不成方圆。而对于职业经理人，服从老板指挥之余，应该是起到协助作用，而不是一味遵从。作为公司成员，首先要定位准确，明确工作范围，各司其职。

而大力亚精益生产经理刘昌林却有不同观点，他认为，职业经理人是直接与员工接触的管理层，是最

了解企业一线员工的生活与工作情况的。员工出现问题后，他们应是第一个解决问题的人。在管理工作上，要学会做计划，脚踏实地，步步稳妥。

飞达副总经理王学华则考虑到事件发生现场当事人有两方，所以老板和职业经理人都有责任，各自工作岗位上没有把好关，导致对人力资源管理的失误。“人力资源变迁到底是谁的错？谁对谁错都已经不重要了，重要的是我们要怎么去解决相关问题，老板和职业经理人应从中得到教训，重新审视人才市场，制定合理的管理方案。”商齐总经理吴树贤的观点独特新颖，得到大家一致的赞同。

有参与论坛的经理人代表对记者表示，坚信这些从全国各地汇集闽南的职业经理人群体会在完善自身的基础上进入角色，承担起闽南企业升级、行业提升的重任，也相信当地企业老板能够带领企业走向市场化、经营化、先进化、国际化。

免责声明：本文仅代表作者个人观点，与中国皮革和制鞋网无关。其原创性以及文中陈述文字和内容未经本站证实，对本文以及其中全部或者部分内容、文字的真实性、完整性、及时性本站不作任何保证或