

服装工程

职业装色彩对IT职员情感影响的探讨

范福军; 吴俊; 邬彤彤

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 选取个人偏好受客观因素影响较小的IT职员为研究对象,进行随机抽样,受试者接受色彩与性格的综合问卷调查,利用SPSS 13.0软件建立数学模型,并采取X²匹配度分析法和多元逐步回归统计分析法,与幸福感量表的常模均值比较,进行因素、对比与相关性等统计分析.结果表明:员工幸福感与心情愉快度、生产工具满意度、受尊重信任度、业余生活与偏好色彩的调和度呈正相关;心情愉快度与偏好色彩的色温呈负相关;受关心程度、进步程度、团队和谐性与色温呈正相关;偏好色彩的明度与受尊重信任度呈正相关,但与受关心鼓励度呈负相关;员工幸福感和被重用度和色温呈正相关。

关键词 [色彩](#); [性格](#); [幸福感](#); [职业装](#)

分类号

DOI:

通讯作者:

作者个人主页: [范福军](#); [吴俊](#); [邬彤彤](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDF](#) (295KB)

▶ [\[HTML全文\]](#) (0KB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中包含“色彩; 性格; 幸福感; 职业装”的相关文章](#)

▶ [本文作者相关文章](#)

· [范福军](#)

· [吴俊](#)

· [邬彤彤](#)