



# 中国纺织行业人力资源在线调查

## 2014 中国纺织学术年会

跨界融合 智能纺织

搜索

任何时间

GO

您当前所在位置: 首页 > 学术活动 > 会议新闻

首页

关于学会

学会刊物

学术活动

综合信息

会员服务

表彰奖励

咨询培训

研发中心

科学普及

联系我们

专业委员会

棉纺织专业委员会

毛纺织专业委员会

麻纺织专业委员会

针织专业委员会

化纤专业委员会

more

地方纺织工程学会

北京纺织工程学会

广东纺织工程学会

南通纺织工程学会

上海纺织工程学会

厦门纺织工程学会

more

中国纺织工业协会检测网  
中国纺织质量与创新集成服务

中国纺织节能网  
WWW.TEXECNET.COM

### 2014中国纺织行业人力资源改革创新学术研讨会在常州举办

文章来源:

2014-06-10



为了贯彻落实党的十八届三中全会提出的全面深化改革的精神，总结交流国内有关纺织企业、纺织院校和科研机构在人力资源开发方面的成功经验，为纺织行业人才培养与用人机制的创新找出更清晰的思路，由中国纺织工程学会和江苏省纺织工程学会联合主办、常州市纺织工程学会承办的2014中国纺织行业人力资源改革创新学术研讨会于2014年5月27-29日在江苏省常州市召开。来自北京、上海、江苏、山东、浙江、陕西、湖南、河南等8个省市的棉纺织服装企业、纺织院校和纺机企业共计48家单位60位领导和人力资源部负责人出席了会议。

会议由中国纺织工程学会科普部主任白濛主持。

中国纺织工程学会副理事长龚进礼、江苏省纺织工程学会副理事长兼秘书长傅瑞华、中国纺织工程学会常务理事/东飞马佐里纺机有限公司董事长朱鹏、常州市科协学会部部长沈戈、常州市纺织工业协会会长/常州市纺织工程学会理事长曹德法等领导出席了会议。傅瑞华代表会议主办单位致开幕词并作了热情洋溢的讲话，对出席会议的代表表示热烈的欢迎，对会议的召开表示热烈的祝贺，并预祝会议取得圆满成功。

会议听取了 中国纺织工程学会副理事长龚进礼作的题为“纺织产业升级背景下的人才需求和培养”主题报告。报告全面阐述了产业升级的历史成因，详细分析了我国纺织企业人才需求和大学生就业趋向的调查结

丰富，同时从企业层面、行业层面、国家层面三个方面提出了纺织人才培养的几点建议。报告全面系统，内容丰富，重点突出，方向明确，代表们听了深受启发教育。

会议围绕本次研讨会的五个研讨课题：（一）如何发挥人才团队优势，提高企业核心竞争力；（二）纺织高校新型人才培育途径探讨；（三）如何构建和谐劳动关系建设过硬职工队伍；（四）如何破解纺织企业招人难、留人难困境 企业一线员工人力资源优化管理的探讨；（五）科技工作者的成才之路等，有18家单位进行了重点经验介绍：东飞马佐里纺机有限公司董事长朱鹏作了题为“人才引领发展，创新驱动跨越”的经验介绍；无锡第一棉纺织有限公司总经理助理王晓敏作了题为“创建技能优秀员工队伍提高企业劳动生产率”的经验介绍；魏桥纺织有限公司孙蕾科长作了题为“加强工艺技术创新，实现提质降耗减员增效”的经验介绍；常州旭荣针织印染有限公司副总经理张国成作了题为“染整企业员工激励与组织绩效提升问题研究”的经验介绍；盐城工业职业技术学院人事处邵葵作了题为“基于心理资本的纺织企业技术团队建设及激励策略研究”的经验介绍；常州市同和纺织机械制造有限公司人事部经理吴仪群作了题为“基于人力资源开发的企业可持续创新研究”的经验介绍；南通双弘纺织有限公司党委副书记王瑞根作了题为“造就高技能员工队伍提升企业竞争力”的经验介绍；常州月夜灯芯绒有限公司总工程师唐沁宇作了题为“染整企业提高员工团队意识初探”的经验介绍；上海金熊造纸网毯有限公司行政办主任朱景园作了题为“融合、发挥、创新——论企业兼并重组中的人才使用与培养”的经验介绍；黑牡丹（集团）股份有限公司人事主管张杰作了题为“构筑互联互通的晋升通道创建育才用才的发展平台”的经验介绍；浙江工业职业技术学院高级工程师金关秀作了题为“纺织面料设计人才新型培育途径的探讨”的经验介绍；上海工程技术大学服装学院党委书记袁蓉作了题为“上海地区纺织人才培养的定位研究”的经验介绍；浙江好运来集团有限公司总经理杨育杰作了题为“人才竞争优势自我分析工具——三个满意标准和六个竞争力量模型”的经验介绍；常州天虹纺织有限公司人事行政部经理沈桥庆作了题为“关爱少数民族职工共享同一片蓝天”的经验介绍；常州老三集团有限公司监事会主席方学行作了题为“构建和谐劳动关系 促进企业创新发展”的经验介绍；常熟棉纺织有限公司党委书记王守丹作了题为“掌握动态、服务企业，为实现中国梦打造过硬职工队伍——当前职工队伍状况调查分析和对策措施”的经验介绍；常州市武进纺织商会副秘书长盛光明作了题为“关于企业人力资源管理的实践与思考”的经验介绍；江苏省南通职业大学教授葛维军作了题为“坚持的力量支撑着《不幸》走向《幸运》”的经验介绍。以上18个重点经验介绍，是这些单位在生产工作实践中的经验总结和研究成果，对有关人力资源开发管理和改革创新从各个角度和各个方面都作了比较全面系统的论述和分析，内容具体生动实用，有较强的针对性、可操作性和参考价值，代表们听后一致反映收获较大。

本次会议征集到论文资料30篇，录用26篇，汇编成135页近10万字资料汇编，发给与会代表，供他们今后工作中随时查阅借鉴。

会议还组织与会代表参观了常州旭荣针织印染有限公司，受到了该公司的热情接待和欢迎。代表们观看了介绍该公司发展情况的纪录片，听取了公司有关领导的经验介绍，之后参观了公司的产品陈列室、质量检测中心、技术研发中心和染料自动滴定控制中心等，代表们对该公司先进的经营理念（公司580多名员工中，研发、生产、销售三者人力资源比例达到3：4：3）科研创新的机制体制，一流的设备和管理，文明整洁的厂区环境以及在当前纺织行业面临严峻形势下还能创造出骄人经济效益（2014年一季度产值、利润同比增长129%、370%）留下了深刻印象，该公司很多方面的经验都是值得大家学习和借鉴的。代表们对该公司的热情接待表示衷心的感谢。

本次会议得到了全国各有关单位领导的重视和支持，特别得到了会议支持单位：常州纺兴精密机械有限公司、常州月夜灯芯绒有限公司、常州强声纺织有限公司、常州市润源经编机械有限公司、常州市同和纺织机械制造有限公司、江苏丹毛纺织股份有限公司等的鼎力相助，使会议取得了预期的效果后圆满结束，在此谨向他们表示衷心的感谢和崇高的敬意。

关键字：

中华人民共和国社会团体登记处/社证字第4347号/社团代码 50000109-3

版权所有 中国纺织工程学会/北京市朝阳区延静里中街3号

电话：010—65017772/3/4/5/6，65016537，65016539，65042163

网站制作：中纺网络信息技术有限公司

网 址：[HTTP://www.ctes.com.cn](http://www.ctes.com.cn) 京公网安备110105009007号