

当前位置: 科技频道首页 >> 军民两用 >> 计算机与网络 >> 现代企业薪酬管理与员工绩效考核模式及软件系统

请输入查询关键词

科技频道

搜索

## 现代企业薪酬管理与员工绩效考核模式及软件系统

关键词: **薪酬管理** **现代企业** **员工绩效** **考核模式** **软件** **企业管理**

所属年份: 2004

成果类型: 应用技术

所处阶段:

成果体现形式:

知识产权形式:

项目合作方式:

成果完成单位: 陕西师范大学

成果摘要:

随着国际经济一体化趋势的加强,中国经济的不断发展,中国的企业将面临着更加激烈的来自国内外的竞争,要在激烈的市场竞争中不断提高公司的竞争力,不断发展壮大,就必须占领四个制高点,即人才制高点、技术制高点和市场制高点,这就要求有一个合理而高效的内部管理制度给予支持。现代企业薪酬管理与员工绩效考核模式在薪酬管理方面借助专业经验和工具,从行业情况、企业现状方面分析,对现有薪酬体系进行全面诊断,确定与最佳实践的差距;使用职位评估系统确定岗位级别;对市场薪酬水平进行调查;结合岗位级别及业绩考核设置奖金结构;设置激励杠杆,将业绩考核结果与奖金有效的挂钩;根据公司的战略要求、自身特点、行业情况设计合适的激励理念、薪酬政策及薪酬设计原则;设计个性化的工资结构,以有效地调动员工积极性,使薪酬系统更有效的驱动公司战略。在考核管理方面从公司战略出发,寻找公司的关键成功因素;通过价值树、平衡计分卡等工具分解得到关键业绩指标(KPI);结合该行业,该公司情况,给出指标的衡量标准;设计出符合该公司特点的考核程序;业绩结果和薪酬激励紧密挂钩。现代企业薪酬管理与员工绩效考核软件系统是建立在现代企业薪酬管理与员工绩效考核模式理论基础上的新型计算机数据库智能查询、分析系统。是现代企业薪酬管理与员工绩效考核制度的技术实现。它集人员管理、工资管理、报表设计、统计分析、企业制度等多功能于一体,为现代企业人力资源开发与员工薪酬管理、绩效考核模式提供应用支持。系统以实用、方便、友好为宗旨,在设计过程中贯彻模块化思想,各模块功能明确,模块间接口简洁流畅,使用户在使用时简便、易操作。

成果完成人:

[完整信息](#)

### 行业资讯

- 新疆综合信息服务平台
- 准噶尔盆地天然气勘探目标评价
- 维哈柯俄多文种操作系统FOR ...
- 社会保险信息管理系统
- 塔里木石油勘探开发指挥部广...
- 四合一多功能信息管理卡MISA...
- 数字键盘中文输入技术的研究
- 软开关高效无声计算机电源
- 邮政报刊发行订销业务计算机...
- 新疆主要农作物与牧草生长发...

### 成果交流

### 推荐成果

- [液压负载模拟器](#) 04-23
- [新一代空中交通服务平台、关...](#) 04-23
- [Adhoc网络中的QoS保证\(Wirel...](#) 04-23
- [电信增值网业务创意的构思与开发](#) 04-23
- [飞腾V基本图形库的研究与开发...](#) 04-23
- [ChinaNet国际\(国内\)互联的策...](#) 04-23
- [电信企业客户关系管理\(CRM\)系...](#) 04-23
- [“易点通”餐饮管理系统YDT2003](#) 04-23
- [MEMS部件设计仿真库系统](#) 04-23

Google提供的广告

>> 信息发布

版权声明 | 关于我们 | 客户服务 | 联系我们 | 加盟合作 | 友情链接 | 站内导航 | 常见问题  
国家科技成果网

京ICP备07013945号