



学科导航4.0暨统一检索解决方案研讨会

吉林省前郭县的探索和实践：科学考评政绩

<http://www.fristlight.cn> 2007-01-11

[作者] 王永青

[单位] 吉林省前郭县委

[摘要] 如何客观、准确、公正地考核领导班子和领导干部的业绩，形成激励干部干事创业的浓厚氛围和正确的用人导向？近年来，吉林省前郭县就此进行了积极的探索和实践，取得了一定成效。

[关键词] 吉林省前郭县;考评政绩

如何客观、准确、公正地考核领导班子和领导干部的业绩，形成激励干部干事创业的浓厚氛围和正确的用人导向？近年来，吉林省前郭县就此进行了积极的探索和实践，取得了一定成效。

一、树立科学的考评理念，量化政绩考核指标认真调查研究，制定量化考核标准。政绩考核指标的设置，是政绩考核的首要问题。从2002年起，县委每年都围绕经济发展这个中心，制定下发《乡局级单位重点工作目标责任制考核办法及细则》，将全县三个文明建设的重点工作分解落实到各乡局级单位，实行百分制量化考核。其中，乡镇场和县直部门分别划分为三大类20大项91小项和12大项45小项考核指标。为了将领导班子整体评价和干部个体评价有机结合起来，2005年初，县委又出台了《乡局级领导干部政绩考核办法及细则》，针对考核对象岗位职责和素质能力的不同要求，细化出“德、能、勤、绩、廉”五个方面21大项46小项考核指标，使领导班子和领导干部政绩考评标准更具有完整性和可操作性。坚持分类指导，合理设置计分权重。为使考核指标体系宽严得当、简便易行，根据领导班子及成员所承担任务和指标要求的不同，分别确定指标和赋分。在领导班子方面，对具有全局性、关键性的指标，如“项目开发和招商引资”、“畜牧业”、“民营经济”等，赋予较大分值。在领导干部方面，除加大“工作实绩”等指标的分值和比重外，对“履行职责”、“贡献程度”、“领导能力”和“工作作风”等方面适当加大分值。此外，为加强对重点任务和中心工作的考核，对各项具体指标除按基础分评价外，还采取加分或扣分的办法，对超额完成指标或受到上级表彰，可按超额比例和表彰层次适当加分；对未完成目标任务的指标，按差额的比例扣减相应的分数。

二、健全严格的操作程序，改进政绩考核方法。政绩考核指标确定后，能否运用有效的考核办法，将这些指标说得清、叫得硬、考得实，是非常重要的环节。为此，前郭县在实施考核时坚持“三个结合”：坚持定量考核与定性分析相结合，突出准确性。为充分考虑工作成果与工作基础的关系，根据部门与单位之间的可比度，将全县的乡局级单位划分为五类（乡镇、农林牧渔场、县直政府部门、县直党群部门及事业单位、县直企业单位）进行考核和评比。在考核时，既采取“听、看、查”的方法，进行实地考察和验证；又通过综合考核组、县级领导班子成员和县委、县政府分管领导等三个层次，对班子整体评议打分，并组织全体机关干部、基层单位负责人，对班子成员测评打分，给考核对象定性，使与考核对象直接相关的上级、下级、服务对象和考核组，都参与到考核评价工作中来。坚持综合考核与专业考核相结合，突出系统性。每年年末，县委都责成组织部牵头，组成综合考核组，对项目开发、招商引资、党建和党风廉政建设等重点内容进行实地考察。其他重点工作由县直业务主管部门，依据平时掌握及考核情况，提供相关数据并打分。此外，还注意加强与纪检监察、政法、计生、审计、信访等执纪执法部门的联系。对受到上级有关部门批评或在全市评比中排序比较靠后、部门和单位工作出现重大失误以及因计划生育、社会治安综合治理等问题被“一票否决”的情况，进行认真核对，防止出现偏差。坚持年终考核与平时考核相结合，突出时效性。为了有效解决“秋后算账”带来的弊端，除了每年年末进行一次全面考核打分和评比外，对一些季节性、常规性工作，实行月或季调度和平时检查制度。县里每季度均召开项目开发和招商引资调度会议，听取各部门工作计划和进展情况，并视情况进行1—2次项目大检查，避免出现不作为和弄虚作假等问题。

三、形成正确的用人导向，运用政绩考核成果。为了充分发挥政绩考核的导向作用，前郭县在实际工作中，做到“三个挂钩”：一是将考核结果与经济利益挂钩。县委每年根据考核结果，对先进集体一次性颁发奖金5000元。2002年以来，县财政累计拿出50多万元，对每年度考核中的先进集体进行表彰奖励。对在招商引资中有突出贡献的个人，县委、县政府授予“招商引资特殊贡献奖”，并给予一定的资金奖励，收到了较好的社会反响。二是将考核结果与评先评优挂钩。对在年度重点工作目标责任制考核中评出的先进集体和先进个人，优先作为各种表彰奖励的对

象；对政绩考核评为优秀档次的人员，按15%的比例从中确定年度公务员嘉奖人员；在年度重点工作目标责任制考核中被评为先进集体的党政正职和先进个人，在年度公务员考核中直接进入优秀档次，并在上级组织的各类评比中，优先作为上报的拟表彰对象。三是将考核结果与干部使用挂钩。县委始终坚持把政绩考核结果，作为乡局级班子调整和干部选拔任用的重要依据之一，坚持凭实绩用干部。2003年以来，先后有68名群众公认的干部得到提拔重用；对经考核不适合继续担任现职的科级领导干部，分别采取降职、转岗、改任非领导职务的办法，进行了调整和安置。几年来，前郭县通过创新乡局级领导班子和领导干部政绩考核机制，有力地推动了县域经济跨越式发展和全面建设小康社会的进程。综合经济实力连续多年保持全省县（市）级第二位，县委、县政府被省委、省政府评为“创一流业绩领导班子”。

[我要入编](#) | [本站介绍](#) | [网站地图](#) | [京ICP证030426号](#) | [公司介绍](#) | [联系方式](#) | [我要投稿](#)

北京雷速科技有限公司 Copyright © 2003-2008 Email: leisun@firstlight.cn

