

工程与应用

基于任务的Agent团队组织结构调整

郑延斌¹, 岳明², 赵娜¹

1.河南师范大学 计算机与信息技术学院, 河南 新乡 453007

2.河南师范大学 物理与信息工程学院, 河南 新乡 453007

收稿日期 2008-6-3 修回日期 2008-9-4 网络版发布日期 2009-9-8 接受日期

摘要 基于组织的Agent团队协调方法要求组织结构与环境较好地匹配, 然而在动态环境中, 这种匹配关系会遭到破坏, 因此需要对组织结构进行调整以适应环境的变化。给出了一种层次化组织结构调整方法, 设计了基于能力和任务的组织结构调整算法, 解决了动态环境下, 由于任务、成员能力的变化而引起组织结构与环境不匹配问题, 实现了组织结构的调整和任务的优化分配。

关键词 [Agent团队](#) [组织结构](#) [任务](#) [能力](#) [结构调整](#)

分类号 [TP18](#)

Organizational structure of Agent team adjusting based on task

ZHENG Yan-bin¹, YUE Ming², ZHAO Na¹

1.College of Computer and Information, Henan Normal University, Xinxiang, Henan 453007, China

2.College of Physics & Information Engineering, Henan Normal University, Xinxiang, Henan 453007, China

Abstract

Agent team coordination method based on organization requires organizational structure and the environment to match better, but it would be broken in dynamic environment, so the organizational structure needs to be adjusted to meet the changed environment. This paper gives a two-level organizational structure adjusted method, designs an organizational structure adjusted algorithm based on task and capability, and solves the problems that the organizational structure and environment doesn't match, which caused by the change of task or agent capability in dynamic environment, so the organizational structure is adjusted and the task allocation is made more suited.

Key words [Agent team](#) [organizational structure](#) [task](#) [capability](#) [structure adjustment](#)

DOI: 10.3778/j.issn.1002-8331.2009.25.061

通讯作者 郑延斌 zybcgf@163.com

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDF\(802KB\)](#)

▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [复制索引](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ 本刊中 包含“[Agent团队](#)”的
[相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [郑延斌](#)

· [岳明](#)

· [赵娜](#)