

招聘信息

[人才招聘](#)[博士后招聘](#)[其他招聘](#)您所在的位置：[首页](#)>[招聘信息](#)>[人才招聘](#)

清华大学微电子与纳电子学系招聘启事

一、清华大学微电子与纳电子学系介绍

清华大学微电子与纳电子学系（以下简称微纳电子系）建于2011年，是清华大学微纳电子学科的教学和科研机构，主要从事前沿科学研究，产出对本学科有重大影响的科研和学术成果，培育微电子和纳电子领域的学术大师和优秀人才。清华大学微电子学科由原无线电电子学系1957年创办的半导体教研组发展而来，在几十年的发展历程中，在我国半导体及集成电路发展史上取得了一系列代表国家水平、具有标志性的成果，为中国的半导体事业发展做出了突出贡献。在原有微电子学科的基础上，微纳电子系力图建设成为国际上有重大影响的微纳电子学领域学术研究机构 and 人才培养基地，包括：培养高质量的优秀人才（本科生和学术型研究生）；培育在国际学术界有影响的学术大师；开展国际前沿关键科学问题的研究；产生有国际影响的重大学术成果。

作为清华大学一个重要院系，国家“十二五”计划重点支持的集成电路专业的人才培养中心，微纳电子系致力于打造一支世界一流的教师队伍。教师应具备全面、扎实的微纳电子学专业背景，具备优秀的、面向实践的教学能力以及从事微纳电子领域国际前沿技术研究的能力和热情。我们真诚欢迎国内外从事微纳电子学的优秀学者加盟清华大学微纳电子系，热忱地期待与您一道励精图治、不断创新，为确立清华大学在国内外微纳电子学科的领先地位、在清华建设世界一流的微纳电子学科做出贡献。

二、微电子与纳电子学系招聘岗位及职责

微纳电子学系招聘教授、副教授，应聘教师主要职责为：

1. 争取和主持国家和省部级重大课题，完成高质量的研究成果，在国际重要学术刊物上发表论文；
2. 具有良好的团队合作精神，能够作为学术带头人或学术骨干组织或参加研究团队，完成研究任务；
3. 主讲两门能够体现学科前沿进展的课程或1门课程+1门实验课；指导博士研究生和硕士研究生完成具有创新性的科研成果；
4. 每4年安排半年的学术休假（可以出国、可到工业界兼职）；鼓励教师利用寒暑假到世界先进企业兼职，担任顾问。

三、应聘条件

微纳电子系采用全球招聘的方式组建教师队伍，应聘条件如下：

1、教授：

- 1) 热爱教育事业，治学严谨。具有高尚的人格和科学道德，愿意全身心投入人才培养工作，教书育人、为人师表。
- 2) 拥有博士学位，专业基础深厚。能把握本学科国际前沿研究动态，并提出高水平研究课题。
- 3) 在相关学科领域已取得在国内外有重大影响的研究成果，具有较高的知名度，能够胜任

学科带头人的工作。

- 4) 胜任并独立承担过本专业相关课程的讲授工作，教学效果优秀。指导/协助指导过博士研究生并顺利通过答辩。
- 5) 具有高度的责任心，具备团队管理、合作研究、沟通交流和对外交往的能力。
- 6) 作为负责人/骨干承担/参与国家重点或工业界的重大项目1项以上，并取得有重大影响的成就。
- 7) 满足清华大学应聘正高级职称的其它有关条件。

2、副教授

- 1) 热爱教育事业，治学严谨。具有高尚的人格和科学道德，愿意全身心投入人才培养工作，教书育人、为人师表。
- 2) 拥有博士学位，专业基础扎实。了解本学科国际前沿研究动态，对所从事的研究课题能够提出自己的独到见解和创新思维，学术发展前景良好。
- 3) 在相关学科领域已取得创新性研究成果，在本领域具有一定的知名度，能够胜任科学研究和教学骨干的工作。
- 4) 独立承担/参与过本专业相关课程的讲授工作，教学效果良好。指导/协助指导过研究生并顺利通过答辩。
- 5) 具有高度的责任心，具备合作研究、沟通交流和对外交往的能力。
- 6) 作为负责人/骨干承担/参与国家重点或工业界的重大项目1项以上，并取得重要成就。
- 7) 满足清华大学应聘副高级职称的其它有关条件。

四、应聘者应提供的材料

- 1、个人简历；
- 2、3-5篇代表性论著；
- 3、必要的证明材料，如学历学位证明、专业技术职务证明、论文检索证明及其它成果等；
- 4、不少于3封专家推荐信。

五、联系方式

通讯地址：中国北京清华大学微电子与纳电子学系

邮政编码：100084

联系人：韦莹

Email: weiyi@tsinghua.edu.cn

联系电话：86-10-62784680

传真：68-10-62771130

[↑ 返回顶部](#)