



- ▶ 新闻动态
- ☑ 头条新闻
- ☑ 综合新闻
- ☑ 学术活动
- ☑ 科研动态
- ☑ 通知公告

当前位置: 首页 > 新闻动态 > 综合新闻

## 我所举办项目管理培训班

2007-09-27 | 作者: 李沅清 | 【大 中 小】 【打印】 【关闭】 阅读次数:

日前, 我所举办为期三天的项目管理脱产培训班, 全所所领导及中层干部、大课题负责人共100余人参加。

我所承担有大量国家重大科研、产业项目, 随着业务量的增加, 管理工作也在快速地科学化、制度化、规范化。以张雨东博士为所长的新一届所领导班子上任以来, 十分注重“三化”管理, 以提升所面对越来越激烈的竞争以及越来越复杂的项目。所在年初与各部门签订的技术经济及职能管理目标协议中, 要求干部的年受训率达到100%, 职工的年受训率达到25%, 四年轮训一次。并提出要在所内进行项目管理培训, 将项目管理的理念及方法引入所的科研、试制、产业及行政管理项目中。由主管所领导、人事教育部门到航天508所、中国科技大学、中国科学院研究生院及管理顾问公司调研多次, 花重金从北京请来两名较有影响的培训师。

本次培训班分两个班进行, 一个班侧重于研究室主任和课题负责人的科研项目管理, 另一个班侧重于试制、产业及职能处室领导。从学员规模及层次、时间及要求、投入及影响均可称得上为我所历史上空前。通过培训, 绝大多数学员认为项目管理理论体系与实践方法, 在运作方式和管理思维模式上最大限度地利用了内外资源, 可从根本上改善管理人员的工作程序, 形成系统作战的工作结构, 优化资源配置, 提高效率, 获得长期的整体最佳效益, 对我们这样一个没有行业背景的研究所争取并组织项目, 适应国家科技政策从财政直接拨款向项目投资及采购制的改革, 应对我国入世进程加快后的国际竞争, 有着先进思想、理念、工具及方法的作用。

我所将继续在“两个面向”的新时期办院方针指引下, 坚持“重大创新项目牵头、科研产业共同发展、建立现代研究所”的办所方针, 选拔熟知业务、影响力强的专家组建内部培训师队伍, 结合所的科技及行政管理实际提炼项目管理的典型案例进行分析, 进一步开展项目管理等培训工作, 提升员工三化管理执行力, 并在全所范围内试点项目管理体系先进工具及方法的应用, 选拔一些管理基础好的部门全面实践项目管理的理论及方法, 并将逐步在院推广应用的ARP管理平台基础上导入项目管理体系, 以全面提升所的学科发展及科技创新核心竞争力及项目管理执行力, 持续做出“三性一攀登”的重大创新贡献。

### 相关新闻