



- ▶ 新闻动态
- ☑ 头条新闻
- ☑ 综合新闻
- ☑ 学术活动
- ☑ 科研动态
- ☑ 通知公告

现在位置: 首页 > 新闻动态 > 综合新闻

光电所职代会七届四次会议圆满闭幕

2011-01-03 | 作者: 周鹏浩 | 【大】 【中】 【小】 【打印】 【关闭】 阅读次数:

12月31日, 光电所第七届职工代表大会第四次会议完成了全部议程后圆满闭幕, 副所长范天泉主持闭幕式。

本次会议主题明确, 与会代表认真听取张雨东所长做的工作报告和陈胜利书记、魏全忠副所长、饶长辉副所长、谭多财助理做的专题报告, 统一思想, 共谋“十二五”发展。代表们主要围绕张雨东所长工作报告, 结合各领域、各部门的“十二五”目标, 对科学制定发展规划、加强技术储备、加快人才队伍培育和平台建设、促进管理创新进行了深入研讨, 为研究制定“十二五”规划建言献策, 反映出广大参会人员高度的责任感和使命感。

党委书记、副所长杨虎同志作会议总结报告。他在报告中谈到: 会议围绕所长工作报告, 对“十二五”规划进行了深入研讨。制定规划的关键在于两点: 一是看清未来的发展机遇是什么, 二是分析我们面临的主要竞争是什么, 我们的差距在哪里。我们要学习中科院整体发展的思路, 在准备进入新领域之前, 发现、并且抓住这个领域的“增量”机会。关于核心竞争力, 要注重体系建设。他说, 考察一个单位的优势, 不仅要看人财物的优势, 更重要的是看体系的优势。对本次会议热议的人才问题, 杨所长谈到, 我们对高端人才的引进要依靠他们对光电所感情上的认同、对我们事业的认同。人事部门的专业招聘技能与科研人员的专业渠道相配合, 将有效改善高端人才的引进工作。

最后, 张雨东所长作重要讲话。他首先感谢职工代表对光电所发展表现出的热切关注和热情参与, 今后要加强政策和信息的宣传和沟通。对于我所“十二五”的目标规划, 他说, 我所的价值取向是以国家重大发展需求为己任, 以知识产出、技术产出为最大责任, 以科研产品为载体, 为国家发展提供科学技术支撑。我们目前在“人、财、物”方面的物化优势比较明显, 但从历史的眼光看, 这些优势是暂时的, 只有建设体系优势才能支撑长远发展。

经所领导认真组织部署, 本次会议的组织工作呈现出新的特点。一是提案工作制度化, 二是信息传递迅速。会议期间, 信息组编发简报15期, 统一了讨论主题与进度, 交流了分组讨论信息。



大会现场



分组讨论

相关新闻