

冶金企业安全生产中的班组基础管理

王庆敏

(济钢集团有限公司 安全部,山东 济南 250101)

摘要:济钢安全生产中班组基础管理存在岗位职责不清晰、防范措施落实不到位等问题,通过明确安全基础建设的目标和方向、制定班组安全管理标准、加强车间检查与考核、强化班组安全基础管理的考评,夯实了班组安全基础管理,各类事故风险得到了有效控制。

关键词:安全生产;班组基础管理;管理标准

中图分类号:TF088

文献标识码:B

文章编号:1004-4620(2014)04-0066-02

1 前言

班组是企业安全管理的最前沿,在安全生产中起着决定性作用。济钢生产班组有1 100多个,班组基础管理中存在岗位危险不明确、岗位职责不清晰、隐患治理不到位、互保联保措施不落实等问题,给安全管理带来难度,导致伤害事故不能有效控制。为有效提升班组基础管理水平,消除一切安全隐患,针对班组基础管理的突出问题和现状,进行了原因分析,找出了制约班组基础管理提升的关键因素,并提出了改进和提升方案。

2 班组安全基础管理现状

冶金企业员工较多,班组分布广,遍布厂区各个生产工序,存在液态金属生产、煤气、非煤矿山等高危作业,班组安全基础管理比较薄弱,职工的安全意识、安全知识和安全技能还存在差距,工作中还经常出现违章现象,并伴有事故的发生,直接影响职工的生命健康安全。班组安全管理存在的主要问题有:1)职工存在习惯性违章操作,岗位规程、制度执行不到位;2)岗位主要危险有害因素辨识和防范措施落实不到位;3)作业过程中,作业者之间缺少联保互保意识;4)车间不能很好地落实安全责任制,重产量和质量,对安全管理缺乏有效的检查与指导。这些问题都是导致安全事故频发,造成职工伤害的主要原因。只有夯实班组安全基础管理,才能从根本上提高职工预防事故的能力。

3 夯实班组安全基础管理的对策

3.1 明确班组安全基础建设的目标和方向

首先明确了班组安全基础建设的方向和目标,

制定了“岗位有职责、作业有程序、操作有标准、过程有记录、绩效有考核、改进有保障”的班组安全基础管理目标,以塑造“想安全、会安全、能安全”的本质安全型员工为职工培养目标,以打造“危险预知、风险可控、机制运行有效、事故为零”的本质安全型班组为主要工作方向。

3.2 制定班组安全基础管理标准

班组安全基础管理标准以“三明确、三到位”为班组考评重点内容,从最基本的安全管理工作出发,从提高危害辨识能力、落实危险因素防范措施、提升责任意识、强化隐患排查及治理等角度全面推进,夯实班组安全管理基础。

班组安全基础“三明确”。1)明确岗位的主要危险有害因素和防范措施。做好作业前的准备工作,召开班前会,布置明确当班的安全生产工作。在作业前,班组长要组织对作业方法、程序、物料、工器具、设备设施、作业环境等进行风险分析,查找和识别危险源和危险因素,并采取有效措施,确保作业安全。2)明确班组的责任与考核。建立健全班组的安全生产规章制度、操作规程、现场管理、岗位作业等标准,规范员工的生产作业行为;建立健全班组成员的一岗双责,明确各岗位在完成生产任务同时应履行的安全责任。3)明确岗位的“禁戒律”、应知应会,做好安全互保联保结对子,相互提醒、相互帮助、相互关系、相互保障。消除“三违章”现象,严格执行危险作业审批手续,落实安全监控措施。

班组安全管理“三到位”。1)班组长、兼职安全员的安全责任落实到位,对班组成员的教育培训到位。班组每名员工实行岗位安全责任制,班组长和班组安全员应根据班组的具体情况和部门的有关要求,对岗位员工进行安全教育和操作技能培训,确保符合岗位要求。做好培训、考核记录。2)隐患排查与治理到位。对作业场所、作业环境、人员、设

收稿日期:2014-07-09

作者简介:王庆敏,男,1960年生,2005年毕业于山东省党校法律专业。现为济钢安全部副部长,经济师,从事安全管理工作。

备设施和作业活动,通过岗位自查、员工互查、安全员检查、班组长检查等方式开展隐患排查并制定相应的整改措施。做到工作前危险源辨识到位,班前班后交接到位,安全检查确认到位。3)人人签订联保互保协议、责任划分到位。班组要制定适合岗位特点的联保互保协议,每名员工必须与其他1名以上员工签订协议,结成安全对子。协议应规定各自安全责任与义务、相互检查等要求。班组人员发生变动时,必须重新签订联保互保协议后方可作业。

3.3 加强车间对班组的检查与考核

车间是班组的直接管理层,对夯实班组安全基础建设有非常重要的作用。车间层面重点落实4项工作:1)组织制定班组安全责任制,并进行检查与考核。2)选派有责任心、素质高的优秀员工担任班组长,并进行培训。3)制定完善车间奖惩考核办法,对安全合格班组进行奖励倾斜。4)明确车间领导具体分管班组,对所分管班组进行检查与管理。

3.4 强化班组安全基础管理的考评

制定班组安全基础管理标准,标准总分为100分,评价 ≥ 85 分为安全合格班组, ≥ 95 分为安全优

秀班组。年内如果发生轻伤及以上事故、发现重大事故隐患或严重违章作业现象,不得评为合格班组。班组评价不合格的限期1个月整改,第2次验收不合格的可直接撤销班组长职务,3个月后重新申请验收。对班组每半年检查验收1次,验收达标率低于95%的,对车间分管领导进行组织处理。

4 基础管理效果

以班组基础管理模式为总抓手,严格落实车间领导、班组长、职工等各级安全责任,强化安全教育培训,强化各类危险作业管理,充分发挥班组在安全管理中的作用,通过夯实班组安全基础,全面提升了安全工作的执行力和实效性,达到了减少或杜绝各类人身伤害事故的目的。2013年8月以来,济钢各二级单位严格落实班组安全基础管理标准,强化建设,加大推进工作力度。从班组安全基础管理绩效来看,班组安全职责明确,职工危险辨识能力明显提高,安全控制措施落实到位,职工岗位落实规程、执行制度的意识明显提高,互保联保的意识进一步加强,各类事故风险得到有效控制。

Foundational Management of Team in Safety Production of Metallurgical Enterprises

WANG Qingmin

(The Security Department of Jinan Iron and Steel Corporation, Jinan 250101, China)

Abstract: Pointing to unclear production safety responsibility and unreliable preventive measures in foundational management of teams and groups in safety production of Jinan Steel, and through clearing goal and direction of security infrastructure, formulating safety management standard of teams and groups, strengthening workshop inspection and examination and strengthening safety assessment of teams and groups in safety foundational management the safety management of teams and groups was tamped and all kinds of accident risk was effectively controlled.

Key words: safety production; teams and groups foundational management; management standards

信息园地

创新联盟破解钢管穿孔机导板粘钢技术难题

高钢级、高合金、高档次钢管具有良好的市场前景和经济效益,但是普通的轧钢工模具不能满足要求。衡阳华菱钢管有限公司 $\Phi 720$ 大型无缝钢管热轧机组轧制新产品P91高合金无缝钢管时,每组普通导板仅轧制一、二十支钢管就出现严重的粘钢、磨损甚至断裂,导板更换频率高,生产效率、成本效益以及产品质量都受到制约。

华菱钢管720分厂与“中国钢管和冷弯型钢工模具产业技术创新战略联盟”理事长单位山东省四方技术开发有限公司等开展产学研用深度合作,研发成功2t多重的新型导板,经华菱钢管上机试用,截至发稿已轧制钢管2063支,其中轧制P91合金钢管63支,导板磨损状况良好,现还在继续服役中,大幅度提高了合金管轧制效率和外观质量,达到或超过进口导板水

平,比普通导板寿命现已至少提高两倍以上。

目前山东四方公司自主研发的“无缝钢管穿孔机用新型导板”已获得发明专利。该新型导板应用除华菱钢管外,还受到天津钢管、烟台宝钢、华菱钢铁、聊城鑫鹏源以及德国西马克等多家用户好评。烟宝公司在轧制难度极大的“超级13Cr”钢管时,导板粘钢非常严重,通常轧制6~9支就要停机修磨或报废,生产效率和经济效益严重受挫。通过联盟合作创新,采用该新型合金导板,实现了连续轧制50多支不停机,寿命提高5倍以上,性能全面胜出,且性价比远远超过国内外导板;德国西马克公司是世界轧钢装备顶尖制造商,目前已三次成批订购该新型导板配套于西马克设备销往海外。

(牟大立)