



<b>关于我们</b>
本会介绍
领导机构
专业委员会
会员单位

## 行业要闻

### 镇海炼化抓细节强管理构建安全长效机制

2023/3/31    关键字:    来源: [\[互联网\]](#)

---

[中国石化报2023-03-30]

3月22日,在镇海炼化3号常减压装置现场,该公司安全环保部对当天一处登高作业进行检查,重点检查了防坠器的佩戴。防坠器是镇海炼化今年开始在登高作业中推行的安全装备,能在限定距离内快速制动、锁定坠落物体。

“防坠器加上安全带,给登高作业人员上了双保险。”安全环保部安全管理员刘琨说。

这是镇海炼化从细节入手强化安全管理的一个案例。安全管理强化年行动开展以来,镇海炼化大力实施四化大安全管理、承包商双向管理,开展劳动竞赛,从细节着手、向长效发力,进一步强化安全管理,夯实安全生产根基。

“管理网格化、技术专业化和现场规格化、行为规范化”四化大安全管理是镇海炼化的特色做法。在安全管理强化年行动中,他们进一步丰富四化大安全管理的内容,并将相关举措推广应用到“1+25+N”成员企业。

如今,在镇海基地一期项目新成立的合资企业镇利材料的办公区域,管理网格化的标牌已经上墙,各级网络定格、定人、定责,对照网格职责,建立各类人员标准化工作程序和日常工作责任清单,确保做到“日事日毕、日清日高”(当天事当天完成,不断改善提高)。截至目前,镇海基地全资子公司、合资合作企业等“1+25+N”成员企业业务一并纳入安全管理网格。同时,技术专业化和相关要求也延伸到所有企业。

现场规格化上,以5S管理提升方法打造标准化泵区、炉区、罐区等。年初,经过专业部门评估后,确定了11个红牌区域,指出“老大难”问题,并跟踪督促整改。行为规范化上,他们新增了交通“低头族”专项检查,对骑自行车接打电话、行走看手机等交通“低头族”进行现场专项检查和视频抽查,相关视频在公司内部网站公布。

针对承包商管理环节,镇海炼化从管理机制和双向沟通上创新,强化以从严管理、双向管理、自主管理为递进的承包商管理,确保建立起安全生产的长效机制。

从严管理上,镇海炼化针对大修已经全面展开的实际,将承包商监护人管理纳入安全管理强化年行动。通过开放安全实训基地、送课到承包商等措施,扎实做好承包商监护人培训,要求承包商监护人必须经过业务主管部门面试、笔试方可上岗。监护人上岗后,镇海炼化安全环保部还定期进行现场抽查,对查出的问题要求限期整改,坚决杜绝“稻草人”监护。

双向管理上,镇海炼化鼓励承包商对各运行部作业计划合理性、作业许可办票效率、作业安全交底、作业环境安全、廉洁等十个维度进行反向评价,让承包商有提出意见建议的渠道。

自主管理上,镇海炼化全面开展承包商体系审核工作,对体系薄弱单位进行“解剖麻雀式”驻点帮扶,增强承包商自主管理能力。截至目前,已审核21家承包商26个项目部、14家监理单位、18家检维修单位及外包业务单位。

安全生产,每名员工都是主角。镇海炼化开展各类内容贴近实际的安全生产竞赛,调动全员提升安全技能的积极性,营造“时时想安全、人人抓安全”的浓厚氛围。

3月15日,贯穿全年的镇海炼化“最强操作”竞赛启动,24支参赛队来自所有涉及生产运行操作的镇海基地成员企业,每支参赛队有3名选手,所有队员在比赛前通过全员盲抽产生。竞赛设置了隐患排查项目,全面考察员工的安全技能,多支参赛队在查隐患项目中获得满分。

除了“最强操作”竞赛,镇海炼化还开展“防风险、除隐患、消异味,保障安全绿色发展”等劳动竞赛,内容涵盖厂区空气质量管控、异味源查找和消除、安全环保隐患排查和整改、不安全行为纠正等。“平时怎么做,竞赛就怎么比。通过准备和参加竞赛,我们增强了安全意识和安全技能,着实受益匪浅。”炼油五部员工王锦涛说。(卜江岐李朝华)

### 友情链接

[中国民生新闻网](#)   [民生频道网](#)