

[关于我们](#)[本会介绍](#)[领导机构](#)[专业委员会](#)[会员单位](#)

石油石化科技

擦亮科技创新底色激活高质量发展动能 (图)

2023/12/1 关键字: 来源: [\[互联网\]](#)

企业负责人谈改革深化提升行动

[中国石化报 2023-11-30]



李明丰

石油化工科学研究院院长，董事长、总经理，党委副书记

实施国有企业改革深化提升行动，是以习近平同志为核心的党中央在党和国家工作大局的战略高度，继部署实施国有企业改革三年行动之后，面向新时代新征程作出的一项全局性、战略性重大决策部署。石科院始终牢记担当国家战略科技力量的核心职责，将深入贯彻落实习近平总书记视察九江石化重要指示精神，按照集团公司改革深化提升行动工作部署，以提高核心竞争力和增强核心功能为重点，聚焦建成一条以科学方法不断生产高水平创新技术的流水线，进一步提升创新质效、优化创新体系、强化创新服务，让创新成果层出不穷、源源不断，为加快建设世界一流绿色低碳能源化工科学研究院，实现高水平科技自立自强夯实根基。

一是着力提升科技创新质量和效率。深化科研门径管理，通过调整优化门径管理评价指标，加大新能源、新材料、高端装备、绿色环保等战略领域投入，引导科研人员强化前瞻性、战略性技术研发，进一步畅通基础研究的源头活水，推动更多高质量技术实现产业化。加快转变科研范式，深化以科研为中心的一体化管理体系建设，打造以科学方法不断生产高水平创新技术流水线；探索纵向奖金改革措施，调动科研人员主动性和创造性，形成有限资源下的“自我驱动”。完善研发投入保障机制，加强科研投入全生命周期精细化管理，探索推行科研项目全面预算、成本核算及价值测算，加强科研投入效果评估，突出对科研质量和实效的考核。探索新型成果转化机制，推动经营模式创新，加快推进科技孵化器、合资公司建设，发挥产销研用平台优势，促进技术成果快速迭代升级。

二是持续强化市场化激励约束机制。全面推进任期制和契约化管理，完善干部能上能下相关制度及配套机制，高质量开展管理人员年度和任期考核兑现，全面推行末等调整和不胜任退出相关制度，持续加大竞争上岗、末等调整和不胜任退出力度。深化市场化用工机制改革，分类明确并优化员工市场化退出渠道，进一步优化人才队伍结构，加强人力资源池和优化配置平台建设，完善以岗位管理为基础的市场化用工制度，形成以岗位、能力、绩效为基础的现代化人力资源管理体系。发挥薪酬导向作用，常态化开展业绩与薪酬市场对标，完善考核评价及激励约束机制，保障薪酬向一线科研人员和关键核心人才倾斜。实施引导式精准激励，按照“考核严格、奖惩并重”的原则，健全科技成果收益分配机制，重点奖励世界先进、首次工业应用的技术成果，鼓励科研人员不吃老本、锐意创新。

三是持续强化创新人才发掘培养使用。人才是第一资源，高质量科技创新关键在于拥有一流的创新人才和团队。拓宽人才引进渠道，积极主动对接国内外一流高校、企业及科研院所，以实际需求为导向，采取项目合作、揭榜挂帅、顾问指导等灵活方式，精准发现和引进人才，优先满足重大项目和新兴领域对高端人才的需求和渴望。强化青年科技人才培养使用，遵循青年科技人才成长培养规律，鼓励青年科技人才在创新黄金时期挑大梁、当主角，在重大项目、关键岗位上经受历练，促进优秀人才脱颖而出，人尽其才、才尽其用、用当其时。挑高专业人才发展空间，更好发挥战略咨询委员会及院士专家工作站作用，聚集院士和产学研各界的顶级专家，借助行业领军人才的高端智慧，开展战略性、前瞻性关键科学问题研究，持续加强专家队伍建设，拓宽专家选聘专业领域，坚持事业为上，突出业绩导向，促进优秀人才更好更快成长。

[友情链接](#)[中国民生新闻网](#) | [民生频道网](#)