

[关于我们](#)[本会介绍](#)[领导机构](#)[专业委员会](#)[会员单位](#)[行业要闻](#)

华北油田以“转观念”推进高质量发展纪实(图)

2022/7/8 关键字: 来源: [\[互联网\]](#)

扎实深入开展主题教育活动 案例

激发干事创业新动能

[中国石油新闻中心2022-07-07]

老油田能否二次创业、重铸辉煌?提质增效“升级版”潜力有多大?队伍素质能力能否适应新时代新发展需求?“十四五”开局以来,华北油田将“解放思想”作为激励各项工作开辟新局面的“总开关”,不断挣脱旧有观念束缚,冲破藩篱、打破桎梏,完整准确全面贯彻新发展理念,推动苦干实干、攻坚克难。

特别是今年年初以来,华北油田在“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动中,牢牢把握“转观念”这一主线,以奋发有为的精神状态不断解放思想、锐意创新,努力把劣势转化为优势、把优势转化为胜势,推动企业高质量发展。截至7月初,华北油田油气产量、商品量均完成过半任务并超过去年同期两个百分点以上。



图为位于山西沁水盆地的华北油田山西煤层气分公司煤层气处理中心鸟瞰图。姜浩然 摄

战略领航

用规模愿景回应发展之问

油价震荡、经济放缓、疫情冲击,面对资源、资金、人员和市场困境,有40多年历史的华北油田能否“老骥伏枥,志在千里”,又如何再冲巅峰,考验着新一代华北石油人的智慧和担当。

端牢能源饭碗、保证国家能源安全的责任,激发了华北石油人志存高远、追求卓越的梦想。

华北油田贯彻落实集团公司党组新战略新部署新要求,从艰苦创业的华北石油大会战中汲取奋进新时期的精神力量,锚定建设千万吨大油田战略目标,把准历史方位、增强时代主动、提升思想自觉,努力打造“新时期新华北”。

心中有梦想,脚下就有力量。华北油田干部职工将实现新愿景作为一场新的长征,找准发力点、把稳新赛道。从巴彦油田新区建设快速推进到山西煤层气建设全国最大煤层气田,从二连油田油气当量重上百万吨工作稳步推进到采油三厂打好老区稳产保卫战,华北油田打赢了增储上产路上的一个个“娄山关”“腊子口”战役,取得一个个新的胜利。华北油田原油、天然气产量曲线,也由前几年走出谷底的平滑状态渐成昂扬向上态势。

问题导向

用创新管理回应潜力之问

问题的减法就是发展的加法。

华北油田把解决实际问题作为打开工作局面的突破口,拓宽思路认知格局,打破“产量增无可增、成本降无可降”的惯性思维,以问题激发创新思维、推动思想解放、促进管理挖潜。

尽管近几年保持了原油400万吨以上硬稳定,但华北油田在新形势下没有止步不前,而是认真查找自身存在的“小富即安”问题,从党史学习教育中汲取奋斗动力和斗争精神,以思想大解放、观念大转变推进油气增储上产。

在河套盆地巴彦油田,华北油田创新思路,打破管理壁垒,实行新会战模式,举全油田之力一体化推进建设,今年连续取得新区新井的突破,改变了过去新油田至少需要三五年才能建成的惯例。

在山西沁水盆地,华北油田以问题意识看待资源潜力,努力把不可能变为可能。通过持续技术攻关,新建直井、水平井单井日产量高出行业平均水平一倍左右,新建水平井万方井比例达到46%以上,煤层气年地面抽采能力突破20亿立方米大关。

在新能源领域,有着资源、区域和经验优势的华北油田,为改变“端着金饭碗要饭”的局面,树立“新能源也是能源”理念,以进攻性举措加速发展新能源产业。截至7月初,内蒙古西部“沙戈荒”发电基地,北京、雄安新区及周边供暖基地正积极立项推进,未来几年有望在新能源业务领域再造一个“华北油田”。

抓住问题就牵住了发展的“牛鼻子”、抓住了发展的“衣领子”。华北油田以问题为抓手,开辟了生产经营的新天地。油增气长、资源盘活、多元突进,为华北油田打造提质增效“升级版”增添了更大底气。

精神重塑

用担当尽责回应强企之问

什么样的人才,才能支撑企业愿景实现、行稳致远?什么样的队伍,才能凝聚力量、应对挑战?什么样的面貌,才能激发斗志、创造活力?

华北油田把解放思想作为兴油强企的“解锁之钥”,深入开展解放思想大讨论,坚决破除“等靠兜底”等思想“紧箍咒”,摒弃不适应高质量发展的机制和措施,自觉自省、求新求变,用“观念破冰”引领“行动突围”。

在锻造“三强”干部队伍上,华北油田引导各级领导干部知重负重、迎难而上,用实际行动答好“忠诚之问、担当之问、实干之问”。特别是在今年疫情防控工作中,领导干部带头盯在现场和一线,确保了防疫保产“双过硬”。

在实施人才强企工程中,华北油田落实完善“生聚理用”人才发展机制,营造爱才、惜才、护才、用才氛围,培育造就高端人才、稳定壮大关键人才、激活用好现有人才,一大批优秀干部、技术专家、技能人才脱颖而出。

作风建设决定事业成败。华北油田深挖红色资源、赓续精神血脉、传承红色基因,倡导永不言败的乐观精神、舍我其谁的奉献精神、勇于担当的献身精神,促进了队伍作风的大转变。广大干部员工在工作中马上就办、真抓实干,办就办好、履职尽责,确保了各项决策部署落地生根。

为基层减负,是激发员工队伍活力、推进更好发展的实招硬招。华北油田坚持从管理源头把控,治理“文山会海”,从上至下重拳出击为基层减负。今年年初以来,华北油田已梳理设立减负攻关项目216项并积极推进实施落地,取得良好成效。

[友情链接](#)[中国民生新闻网](#) | [民生频道网](#)