

# 延伸安全理念创新安全管理积极构建本质安全型的现代煤炭企业

董守义

董守义

(开滦精煤股份公司, 河北 唐山063018)

**摘要** 深入开展安全理念延伸研讨, 推进安全管理传统思维模式的转变。健全完善安全管理模式, 为做实安全基础工作提供组织保证; 围绕实现动态管理, 完善了派驻式的安全管理模式; 以开展月份主题达标活动为载体, 加大了安全质量的督导检查力度; 按照相关法律法规要求, 建立健全了各级安全生产责任保障体系。扎实有效地进行安全专项整治, 进一步提升矿井防灾抗灾能力。

**关键词** 安全理念; 安全管理; 本质安全

## 1 概述

认真贯彻落实2005年(开滦)集团公司“两会”精神和安全专业会议的各项部署, 紧密围绕全面构建本质安全型企业这一主线, 深入开展安全理念延伸研讨活动, 积极实施安全管理创新, 不断健全完善安全管理模式, 扎实有效地进行安全专项整治, 取得了较好的工作成果, 为公司的发展和稳定提供了坚实的安全保证。2005年, 公司杜绝了重伤以上事故, 实现了安全生产自然年; 千人负伤率为3.43, 同比下降了55.6%。回顾和总结2005年安全工作所取得的成果, 主要得益于以下4方面的工作。

## 2 深入开展安全理念延伸研讨, 推进安全管理传统思维模式的转变

公司近两年来在对“安全第一、生产第二”的安全理念进行全面宣贯的基础上, 2005年年初提出了“将安全理念向管理职责和管理操作行为延伸”的工作思路。从4月下旬开始, 利用2个多月的时间, 在范、吕两分公司集中开展了安全理念延伸研讨活动。对这次研讨活动, 公司和分公司高度重视、精心组织, 主要领导亲自挂帅, 逐层次、逐岗位地深入剖析了管理层面和操作层面存在的不符合安全理念的思想观念和行为; 各级管理人员结合岗位职责和管理实际, 广泛座谈交流, 撰写研讨论文, 探讨安全理念延伸的方法措施, 收到了明显成效。一方面, 统一了各级管理人员对安全理念内涵的认识和理解, 纠正和澄清了“安全的目的是为了生产”、“安全再好不出煤也没用”等模糊认识。在公司全体人员中确立了“安全的目的不仅仅是为了生产, 更重要的是为了保护员工的生命安全和健康”和“安全是企业及个人的最大效益”的思维模式。另一方面, 为改变身边的不规范行为和现场管理人员传统的思维模式, 公司多次组织有关人员召开专门会议进行研究和布置; 基层单位也分别召集由各级管理人员参加的查找身边与理念内涵不符的行为和现象的座谈会。针对揭示的问题, 两分公司分别研究制定了从思想观念到现场指挥行为如何贯彻落实安全理念的一系列制度和措施。公司还不失时机

## 安全科普知识

- ◆ 不断发展的三维地震勘探技术
- ◆ 钻探勘查技术
- ◆ 中国煤炭能源新产业发展现状
- ◆ 中国煤炭煤质特征
- ◆ 中国煤炭煤质特征1
- ◆ 中国煤炭分类国家标准中各类煤
- ◆ 怎样做好煤矿新工人安全教育培训
- ◆ 我国煤矿职业危害的防治对策
- ◆ 数字解读山西煤炭
- ◆ 数字化矿井筑起安全保障线

[更多>>](#)

## 专家答疑

- ◆ 煤矿启封密闭的安全技术措施
- ◆ 主井的防腐处理
- ◆ 上隅角瓦斯治理
- ◆ 请问有没有办法让烟煤变成无烟煤变无烟煤
- ◆ 请问缺失挥发份的值怎么计算
- ◆ 证件
- ◆ 皮带断带的问题
- ◆ 抽出式局部风机的用途
- ◆ 为什么挖煤前要请测量人员测

[更多>>](#)

地组织召开了安全理念延伸研讨成果发布会，以进一步统一思想、提高认识，全面推进安全理念在生产经营中的落实。实践证明，此次研讨活动理清了管理人员头脑，转变了部分管技人员的“惯性思维”，对下一步深化安全理念的延伸和落实，用新的理念解决安全管理中的旧观念、旧习惯，提供了正确的思想导向。

### 3探索实践安全管理新机制，营造企业与员工实现安全生产的共同愿景

#### 3.1全面推行了“零目标”管理考核激励机制

要实现安全理念在生产现场的落实，必须把安全工作纳入效益考核和收入分配的主体之中，从分配机制充分体现安全就是效益，促使管理和操作人员倍加珍视生产安全。2005年，在深入总结以往经验教训的基础上，采取安全期值管理的正激励方式，全面推行了安全生产“零目标”管理考核激励机制，充分调动了分公司抓好安全工作的积极性。特别是2005年第三季度在吕矿生产衔接紧张的困难时期，公司专门制定了“关于吕矿衔接紧张时期确保安全生产”的措施，有效的管理机制和有利的保证措施，使吕矿上下保持了平稳心态，并通过扎实的基础工作，保证了生产的平稳过渡。

#### 3.2配套实施了安全结构工资制度

公司专门向两分公司下发了《安全结构工资实施的指导意见》，两分公司则根据公司指导意见相应制定了本单位的安全结构工资分配、安全担保责任制、全员安全风险抵押金和“三违”及工伤责任者处罚等办法。由于在安全结构工资的构成中安全工资所占比重已达到50%以上，以及全员安全风险抵押金季度回本的正激励机制的建立，使广大员工及管理人员看到了安全所带来的效益，进一步调动了现场管理人员和员工搞好安全生产的主动性。同时利用制度的刚性约束，不断规范现场管理人员的管理行为和员工的操作行为，有效地遏制了“惯性思维”和“经验做法”。

#### 3.3开展了员工行为养成训练

2005年，在加大制度建设的同时，按照有关操作规程的要求，推广深化了范矿分公司开展的员工行为养成训练，对全矿598个工种每项工作的每道工序进行标准的细化，并充分利用电视片、多媒体培训课等形式系统地对员工工作进行培训，通过为期3个月的培训以及考核，广大员工基本能熟练掌握本工种各项工作的操作规范，初步实现了从“我要安全”到“我会安全”的转变。

#### 3.4营造了企业与员工实现安全生产的共同愿景

一年来，吕矿分公司按照行为科学中“社会人”的理论，开展了为了家庭、父母、子女而杜绝违章作业、拒绝违章指挥的“亲情教育”活动。对不规范行为及“三违”人员采取“三必须”措施，即必须面对全家福照片现身说明自己的行为会给家庭和工友带来的危害，必须请家属进行沟通，必须进行全员反事故活动。运用“三沟通法”（即家庭出现纠纷时家属与单位热线电话的通报、员工情绪发生变化时现场班队长的询查、员工之间的思想沟通），及时掌握员工的思想变化，应时进行教育。公司还通过事故案例教育，邀请曾经因自身违章及他人不规范操作所造成伤害的受害人及家属组成巡回演讲

团，讲解自己受到伤害后给家人及单位所造成的损失。经过坚持不懈的工作，提高了广大员工不受自己不规范行为伤害、不受他人伤害的自觉性，强化了“企业安全工作目标就是我的追求、家庭的需要”的责任感。

#### 4健全完善安全管理模式，为做实安全基础工作提供组织保证

##### 4.1围绕实现动态管理，完善了派驻式的安全管理模式

笔者在实践中感到，科学有效地实行并不断完善“派驻式”的安全管理模式，完全可以实现对安全基础工作的动态管理，从宏观和微观上及时把握基层安全工作动态，全方位、全过程的督导隐患处理、整改措施的制定和落实，实现督导意见与现场实际的有机结合。公司重点围绕实现安全质量标准化的动态达标，充分发挥安全特派员靠前指挥、现场督察的“驻矿”优势，本着由搞达标向做达标的转变，进一步改进和细化了检查、验收、评级办法、考核标准，提高了可操作性和适用性，实现了动态检查、累计记分和季度定级。两分公司则从落实两个规范入手，积极建立安全质量标准化的现场监督考核制约机制，并在国家质量标准化评分标准的基础上，进一步细化了验收标准，为公司整体安全质量标准化水平的提高奠定了基础。

##### 4.2以开展月份主题达标活动为载体，加大了安全质量的督导检查力度

坚持利用每月安全领导小组会议对分公司质量达标现存问题进行揭摆，并针对存在的共性问题，确定每月份达标的主题，组织开展系列的主题达标活动。通过实施综合防尘、规范局部接地极和研制乳化液自动配比装置等活动，使公司的安全基础工作有了较大改观；同时，公司安全督察部坚持深入基层、深入生产现场，采取动态检查与集中抽查相结合和对检查问题跟踪管理的方式，不定期地对分公司进行质量标准化检查，有效促进了公司安全质量标准化水平的不断提高。

##### 4.3按照相关法律法规要求，建立健全各级安全生产责任保障体系

公司按照现代企业制度和集团公司的相关要求，本着责、权、利相统一的原则，对公司6大安全责任保障体系和7个专业安全领导小组的组织体系和责任制度，进行了进一步调整和完善。各分公司按照公司的统一部署完成了6大责任体系调整、上墙工作，调整和明确了各自的安全责任分工，组织了全员安全生产责任制的修订和完善；同时深入开展调查研究，并在法律咨询的基础上，依法调整和拟订了“对企业外来包工队、劳务人员、内部生产经营单位之间实行承包租赁的安全管理”，以及“外来参观考察人员安全管理”等系列规定，进而从制度上保证了全员安全责任的落实。

#### 5扎实有效进行安全专项整治，进一步提升矿井防灾抗灾能力

2005年，公司对照国家有关安全生产法律法规，结合国家、省、市安全督导检查提出的问题，以防止重大事故为重点，继续扎实有效地组织了“一通三防”、“机电运输”、“防治水”、“地面防火防爆”、“危险化学品”、“供用电”等安全专项整治。在专项整治中，公司以积极主动的态度，坚持从资金、人员、时间上从优从快治理的原则，投入了大量的人力、物力和财力。从2005年6月份开始率先将吨煤安全费用提高到1.5元，并对每一项整治工程，都明确专人负责，倒排工期，使一大批不符合现行安全法规

的问题按照集团公司统一安排全部得到了解决。如关于矿用设备无煤安标志的问题，对用于大型矿用设备的已全部检测完毕，采区无煤安标志设备绝大部分完成了更换；对国家明令禁止使用的PB型高爆开关的更换工作，已按执法部门要求全部完成了整改；另外还解决了部分采区变电所没有独立通风系统的问题。

作者简介董守义(1966—)，男，河北丰南人，高级工程师，现任开滦精煤股份有限公司副总经理兼总工程师。

[版权声明](#) [商铺介绍](#) [理事会章程](#) [广告招商](#) [CCTE网站联盟](#) [友情链接](#) [帮助中心](#)

主办单位：煤矿与煤炭城市发展工作委员会

协办单位：北京嘉诚禾力广告有限公司

联系地址：北京市海淀区恩济庄18号院4号楼 邮政编码：100036

电话：010-88124838 88127046 传真：010-88127046

E-mail：master@mtsbxxn.com mtsbxxn@163.com

网站备案号：京ICP备05035317号

