

整体优化煤矿安全管理的探索与实践

郭祥智

(河北金能邯郸矿业集团云驾岭煤矿, 河北 武安 056300)

摘要: 煤炭是我国的主要能源, 煤矿安全是社会关注的焦点和煤矿管理的重点。必须坚定不移地贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针, 确立安全的发展观, 坚持依法治理, 科技兴安, 以人为本, 全面提高全员的思想、技能和管理素质, 做到“一举一动, 规章至尊”, 加强现场管理, 提高执行力。实现装备与技术的现代化, 由劳动密集型向技术密集型转变; 实现管理精细化和信息化, 由粗放型向集约化, 由传统管理向文化管理转变, 整体优化安全管理, 建设本质安全型矿井, 才能实现以人为本、安全、全面、和谐、可持续发展。这项整体优化煤矿安全管理的探索与实践, 具有较广泛的推广应用价值。

关键词: 整体优化; 煤矿; 安全; 管理

河北金能邯郸矿业集团云驾岭煤矿, 在探索煤矿安全生产规律过程中, 深刻认识到煤炭企业是安全生产的主体, 安全生产是企业改革、创新和发展的重要保证。在安全文化建设中, 充分发挥了广大职工群众安全管理的主体作用, 建立了长效安全机制。坚持安全发展观, 坚持思路创新、管理创新和技术创新, 走新型工业化道路, 大力实施科技兴安战略, 实现了矿井现代化, 采煤综放化, 掘进综掘化, 巷道支护锚网化, 管理信息化、精细化。牢固构筑了“安全第一, 预防为主”的安全思想防线、“一举一动, 规章至尊”的安全管理防线和“只认制度不认人”的安全监督防线, 提升了安全质量标准化、管理精细化和装备现代化水平, 实现安全生产1 100多天, 跨入高产高效矿井、安全质量标准化矿井、河北省“安康杯”竞赛活动优秀组织单位行列, 安全文化经验在河北省推广, 荣获全国精神文明创建工作先进单位、全国煤炭工业双十佳煤矿。

1 整体优化煤矿安全管理, 增强全员安全意识

煤矿安全建设, 科学先进的安全管理思想十分重要, 只有增强全员安全意识, 才能牢固构筑安全思想防线, 才能整体优化煤矿安全管理。安全工作是为了保护生命安全, 保护职工的健康生存权益, 安全工作必须以人为本, 因为人是决定一切的重要因素, 抓住人的安全意识和业务技术素质, 就抓住了安全的根本, 牵住了“牛鼻子”。

1.1 加强安全和以法治矿教育, 坚定不移地执行安全方针

21世纪头20年是我国发展的重要机遇期, 也是煤炭企业千载难逢的高速发展的大好时机。当前, 我国的煤炭企业正处于高速发展期, 同时也是事故高发期。我国煤矿80%属于井下开采, 煤矿地下生产作业, 其系统复杂, 受水、火、瓦斯、煤尘和顶板等五大自然灾害的威胁, 不安全因素多, 管理难度大。因此, 安全生产是我国煤炭企业发展长期而艰巨的第一要务, 贯彻党

安全科普知识

- ◆ 不断发展的三维地震勘探技术
- ◆ 钻探勘查技术
- ◆ 中国煤炭能源新产业发展现状
- ◆ 中国煤炭煤质特征
- ◆ 中国煤炭煤质特征1
- ◆ 中国煤炭分类国家标准中各类煤
- ◆ 怎样做好煤矿新工人安全教育培训
- ◆ 我国煤矿职业危害的防治对策
- ◆ 数字解读山西煤炭
- ◆ 数字化矿井筑起安全保障线

[更多>>](#)

专家答疑

- ◆ 煤矿启封密闭的安全技术措施
- ◆ 主井的防腐处理
- ◆ 上隅角瓦斯治理
- ◆ 请问有没有办法让烟煤变成无烟煤变无烟煤
- ◆ 请问缺失挥发份的值怎么计算
- ◆ 证件
- ◆ 皮带断带的问题
- ◆ 抽出式局部风机的用途
- ◆ 为什么挖煤前要请测量人员测

[更多>>](#)

的“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真贯彻《中华人民共和国煤炭法》、《中华人民共和国矿山安全法》和《国务院关于预防煤矿生产安全事故的特别规定》是煤矿整体工作的难点和重点，是党中央、国务院和社会关注的焦点。

木桶原理告诉我们，木桶的所有板块没有漏洞才能存水，木桶的最短板决定着木桶的最大容量，煤矿的1个区队、1个班组乃至1个人的安全状况，每时每刻一举一动都关系到安全生产。安全工作是制约煤矿发展的关键。安全不等于一切，但是安全可以影响一切。因此，搞一辈子煤矿，就必须抓一辈子安全，只有提高每个职工的素质，增强每个职工的安全意识，必须自觉贯彻党的安全方针，做到安全为了生产，生产必须安全，不安全不生产。将安全工作作为压倒一切的大事抓好。牢固构筑班组安全第一的思想防线。采取科技手段，科学管理，才能用最短的时间度过事故高发期，实现本质安全生产。

1.2 破除煤矿事故不可避免的观念，牢固树立科学的安全发展观

海恩法则告诫我们，每一起严重事故的背后，必然有29起未遂先兆、300起事故隐患，以及1 000起违章。“事故背后有征兆，征兆背后有苗头”。“天灾不可逆，人祸本可防”。安全事故是可以预防、控制的，关键在于班组自觉重视和处理好轻微事故、事故未遂先兆和事故隐患，主动从源头控制事故发生。

牢固树立科学的安全发展观。难点和关键点在于摆正安全与生产、安全与质量、安全与效益、安全与班组发展的关系，加强安全管理，整体优化安全环境。明确“抓安全就是抓生产，抓生产必须抓安全”，“宁停10天产，不冒一次险”的要求，反复向职工灌输“安全责任重于泰山，职工生命高于一切”，“违章指挥就是杀人，违章作业就是自杀”，“未遂事故等于祸害降家门”，“多操一份心，少遇一次险”等增强每个职工自主安全意识的理念，变要我安全为我要安全。

1.3 以文化铸灵魂，塑造本质安全型矿井形象

安全文化主要由安全法规、安全理论、安全理念、安全组织、安全制度、安全管理和安全教育等13部分构成。以人为本，全员参与，必须首先抓人的思想观念培育，首要任务是构筑牢固的思想防线。尊重职工的主人翁地位，使广大职工真正成为安全生产的主体。进行安全警示、安全全家福、安全寄语、班前安全宣誓等安全教育形式。充分发动群众，从安全究竟应该如何抓，重点应该抓什么，怎样才能从源头上防止事故发生，在安全生产的探讨中，职工从生产实际中亲身体会，从血的教训中醒悟，自我进行安全教育。开辟安全论坛，请三违和伤残职工登台讲演。通过采用安全理念渗透、方法引导和心理认同等方式，把这些安全理念铭刻在心中，落实在行动上，真正做到“一举一动，规章至尊”。号召每位职工都要负起责任，千方百计搞好自主保安，既不能自我伤害，也不能伤害别人，又不能被别人伤害。人人关注安全、人人互相关爱，既要关心自我安全、又要关心别人安全。牢固树立人人讲安全、人人抓安全、生产必须安全的思想。

2 整体优化煤矿安全管理的现代化装备

现代化生产和安全装备是煤矿预防重大事故，实现装备与技术的现代化，由劳动密集型向技术密集型转变，整体优化煤矿安全管理、科技兴安的重要保证。云驾岭煤矿以科技进步为重要手段，提升抗灾防灾能力，杜绝重大事故的发生。推广应用新技术、新工艺、新设备。采煤工艺实现了综放化，巷道支护实现了锚网化，开掘运输实现了机械化，矿井提升实现了程控自动化，“一通三防”实现了系统监测网络化，矿井管理实现了视频化，加大了安、技、措投入，整体优化了安全生产环境。

2.1 首创5.0 m以下综采支架放顶煤开采技术

邯郸矿业集团公司自1997年7月与煤科总院北京开采所合作，全国首创云驾岭煤矿4.0 m左右不稳定、易冒落较薄厚煤层开采技术，填补了煤炭行业一项空白。经原煤炭部科教司组织专家鉴定，认为其总体技术达到了国内领先、国际先进水平。2005年度，云驾岭矿轻放面安全生产原煤151万t，平均单产85 663 t，最高单产达13.5万t，全国首创4.0 m煤层百万吨采煤队（1 027 966 t）。这项采煤主导技术，促进了矿井开拓、掘进、提升、运输、通风等方面的技术变革，提高了矿井的抗灾能力。

2.2 不超能力生产，进行矿井升级技术改造，提升安全保障能力

2003年，在煤炭市场持续好转、一路走俏的高峰之际，矿井没有超能力生产，而是停产1个月，投资6 500万元，对矿井生产、提升、供电、运输、通风和分选系统进行技术改造，提高了装备的现代化水平，使矿井年生产能力由60万t提高到了150万t。

2.3 应用先进技术装备，提高矿井安全发展的能力

自1999年5月与河北新技术推广中心合作开始在云驾岭矿试验高强度锚杆支护技术以来，煤巷锚杆支护率达到100%。2002年3月率先开始综掘机械化应用示范，应用效果显著，单进大幅度提高，最高月单进达716 m。每个掘进头都用上了风动扳手紧固锚杆，锚索打在梯子梁上，提高了初撑力和预紧力，大大改善了巷道状况和生产环境，降低了巷道返修率，并通过注浆技术，提高了巷道维修质量。开发了井上井下安全巡视系统、主井安全监测系统。构建了局域网，给科技干部配了计算机，相继开发了目标成本管理办公系统、声像监控系统、井上下综合考勤系统、LED电子屏和KJ75安全生产监测系统。

3 严密的科学管理是整体优化安全的保证

严密的科学管理，是整体优化安全管理，牢固构筑安全管理防线，实现管理精细化和信息化，由粗放型向集约化，由传统管理向文化管理转变，建设本质安全型矿井的有效保证。煤矿安全发展，必须以人为本，和谐发展，首先是劳动关系的和谐。以文化管理精细化理念作为提升矿井管理水平，提升企业职工队伍整体素质，提升矿井安全发展实力。紧紧抓住煤矿生产和管理的要害，即“质量是煤矿的命根子”、“质量是矿工的生命”。只有保证工程质量、工作质量和作业质量，才能实现安全生产。

3.1 以管理创新丰富安全文化，以安全文化推进精细化管理

精细化管理是迄今最高层次的现代化管理成果，是企业文化的精髓和核心。自2003年以来，整合企业长期生产经营实践中形成的安全管理思想、管理方式、群体意识和行为规范，创新安全文化管理。把治理隐患、防范事故作为安全生产的中心任务。包括“人”的管理、“物”的管理和“环境”的管理，其中以人的管理为主。建立了“管理理论科学、责任目标明确、内部控制到位、管理效果明显”的精细化安全管理模式，形成了精细化标准、考核、激励和教育4个体系。

3.2 以精细化管理为主，深层次解决安全发展问题

以4E标准编码管理为基础，对每1个责任区、每1台设备都实行挂牌管理、实行编码管理，把所有设备按顺序编码，写上责任人和巡查人的名字，仅井下就建了4 800多个责任牌。制定了6S安全行为规范、ABCD四卡走动式管理、干部绩效考核末位淘汰、工人“五工并存，动态转换”、计算机考勤、信息化监察监控等精细化安全管理标准，做到了“人人有责任，岗岗有标准，事事有人管，处处有考核”。

3.3 精细化、标准化质量是煤矿管理的根本

整体优化区队安全管理，构筑安全管理防线的基础是质量标准化。云驾岭煤矿始终把安全质量标准化工作作为搞好安全生产的主线，常抓不懈。以采掘开运输一条线管理为主线，以现场管理为重点，以精细化责任目标管理、精细化岗位管理为主要内容。对工程质量实行优质优价，实行重奖重罚。开展“最佳最差评比”，对连续3个月被评为最差的单位区长，要给予停职学习处理。在精品工程一条线安全质量管理方面，现场每台设备、每趟管线、每个岗位、每处物料存放、每个地点文明生产都做到了岗岗责任落实，事事管理到位。确立环境也是生产力的理念，“管理向省级看齐、争全国一流”，“精品工程争集团最佳”，“单产单进争集团第一”。精品采煤工作面质量标准化，概括为“溜子直、架子平、浮煤净”。精品开掘头面抓机动紧固锚杆，提高内在质量关键。每月组织3次全面的安全质量检查，多次质量抽查，重点检查内在质量，尤其是锚杆、锚索拉力、预紧力测试，综放支架完好及压力观测，通过不懈努力，连续多年保持了安全质量标准化一级矿井标准。以精品战略优化生产环境，实现安全、高产、高效。

3.4 牢固构筑安全监督防线，实现安全生产

云驾岭煤矿充分发挥安全网安全监察主体作用，牢固构筑“只认制度不认人”的安全监督防线。安全文化的执行力决定着安全文化建设的成效，执行力的好坏关键在于监察和考核的质量。在安全生产的监察和考核上，坚持以严治矿、预防为主、事前控制和动态管理的原则，以严格执行安全管理制度作为安全保证。加强安全检查队伍建设，建立安全责任区、132名群众安全网，建立安全合理化建议台账，赋予岗员和网员“制止违章作业、抵制违章指挥和重大隐患停产”等5项权利。从事故源头抓起，狠抓煤矿危险源监测与管理。鼓励职工相互监督，减少违章，互保联保。实行全员安全风险抵押、检举奖励制度和全员安全积分考核。云驾岭煤矿坚持“隐患就是事故，事故就要分析，分析就要到人，到人就要处理到位”的事故追究原则，加大追究力度，使各项安全制度很好落实。考核只认制度不认人，实行安全一票否决。同时，将安全质量纳入职工行为规范，每班考核与工资挂钩。在考核方式上，推广走动管理模式，实行ABCD四卡考核，A卡是职工每班现场监控卡，

B卡是每班当天工作状态卡，C卡是每个班每月职工绩效排名卡，D卡是区队管理综合信息反馈卡。职工与管理人员双向考核，全员抓安全，及时发现、处理安全隐患。

3.5 “三违”治理是安全生产的难点和重点

“三违”是事故发生的根源，是安全生产的大敌。云驾岭煤矿始终把治理“三违”作为安全管理的一项重点工作，“三违”帮教小组主要由党政工团部门的党员领导干部组成，以铁面孔、铁手腕、铁心肠和铁纪律“四铁”精神抓安全，对违章冒险严重“三违”进行过“五关”帮教，即学习关、检查关、帮教关、家属签字关和电视曝光关。对“三违”的综合治理，安全教育使其不想、安全制度使其不为、安全监督使其不能、安全惩处使其不敢、优厚待遇使其不舍。党政联手建立长效安全机制，实现了本质安全生产，取得了良好的社会效益和经济效益。

3.6 和谐发展，首先是建立安全的和谐劳动关系

坚持安全责任重于泰山，职工生命高于一切。关注安全从亲情关爱职工入手。云驾岭煤矿和谐的劳动关系主要体现在，从政治上提高地位，从经济上保障利益，从安全、劳动保护和生活福利上亲情关爱等3个方面，把2356名职工，包括1141名农民工挂在心坎上，当亲人，当兄弟，真正意义上在煤矿当家作主人，做贡献，得实惠。煤矿以农民工为主体，吃苦耐劳是他们的优势，素质偏低是他们的短处。只有实事求是地克服短处，发挥优势，抓住心理，亲情关爱，才能抓好由农民工向高素质的产业队伍的转化，才能实现安全和谐发展。

3.6.1 建好家，留住人

要想叫矿工以矿为家，就必须把家建好，煤矿为农民工标准化宿舍安装空调，统一的衣柜、床单、枕巾和被罩。每班享受班中餐和价值6元的免费营养餐。建设了区队花园、文化苑，电视、卡拉OK等文体活动丰富多彩。

3.6.2 提高政治和社会地位

从政治上关爱农民工，不仅关心他们的今天，而且把他们的长远与将来利益挂在心上。在入党、入团、入会、评选先进等方面，把农民工视同于企业正式职工。农民工中有80多人担任了班组长，10余人任区管职务。如农民工采煤班长陈爱学当选为邯郸市十佳进城务工人员，集团公司劳动模范，2006年9月入党。由农民工转为合同制工人的采二区长兼党支部书记赵青路当选为全国劳动模范；原农民工刘福山在担任百万吨采煤队长后又升任郭二庄矿副矿长。

3.6.3 提高本领，靠多贡献来提高经济保障

为提高职工素质，通过与高等院校合作开办了采煤和机电大专班，为5名农民工提供挣着工资免费上大学深造的机会。农民工入矿首先体检签订劳动合同，并100%通过邯郸市劳动和社会保障局签证，同全民工一样统一为农民工上医疗保险、工伤保险和养老保险，每年享受探亲假，合同期满发放返乡补助金。去年仅效益奖一项就高达人均1万多元，人均年收入3.48万元，实现

了人与人、人与企业、人与社会的和谐，和谐创造促进企业发展的不竭动力。

矿井原煤产量由1994年的13.5万t提升到151万t，跨入了大型矿井；企业利润由亏损825万元增长到盈利2.32亿元；职工人均年收入由不足5 000元增长到3.36万元。尤其是2003年以来，云驾岭煤矿实现了全面、协调、和谐、可持续发展。使安全这个煤矿令人焦虑的难点，变为令人振奋的亮点，实现安全生产原煤450万t，安全周期1 120多天。2006年荣膺全国煤炭工业科技进步优秀矿井、全国煤炭工业双十佳煤矿。

4 结语

探索煤矿安全管理规律，整体优化安全环境，是煤炭行业一项长期而艰巨的任务，应该以矿情不同而有差异，以环境不同而特色各异。但是提高装备和技术的现代化水平，优化“一通三防”安全环境，尤其提高人的管理素质，坚持不超能力生产，是保证安全生产的有效措施。当然，煤矿安全生产是社会问题，班组是安全生产的前沿阵地，社区是安全生产的可靠后方，如何依靠全社会来解决煤矿安全生产问题，需要今后继续加以研究。

作者简介：郭祥智（1953-），男，河北武安人，政工师，现任河北金能邯郸矿业集团云驾岭矿办公室副主任。

[版权声明](#) [商铺介绍](#) [理事会章程](#) [广告招商](#) [CCTE网站联盟](#) [友情链接](#) [帮助中心](#)

主办单位：煤矿与煤炭城市发展工作委员会

协办单位：北京嘉诚禾力广告有限公司

联系地址：北京市海淀区恩济庄18号院4号楼 邮政编码：100036

电话：010-88124838 88127046 传真：010-88127046

E-mail: master@mtsbxxn.com mtsbxxn@163.com

网站备案号：京ICP备05035317号

