



煤矿企业培训体系创新及其“四级”安全培训管理的研究及应用

获奖情况：2006年获第三届安全生产科技成果奖二等奖

完成单位：大屯煤电（集团）有限责任公司

第一完成人：

成员：

鉴定意见：

该成果针对“四级”安全培训机构工作中存在的问题，从煤矿安全生产实际和工人自身特点出发，对“四级”安全培训机构的理念、组织和行为保证、管理规定、运行程序、课程体系的设计与实施模式，以及职工职业生涯发展进行了研究，提出了“创新理念、保证安全”的整改思路，并提出解决办法。该项研究在基层职工培训理念上、机制和方法上均有创新，探索出具有煤矿特色的安全培训模式。在大屯公司应用后，效果明显，对安全生产起到促进作用，是该公司2004年百万吨死亡率为零的重要保证因素，现已在全省推广，并在2005年全国瓦斯治理工作会议上做了介绍。该成果技术上有创新，社会效益明显，促进了安全生产和提高了企业经济效益，达到了国内领先水平。2006年获第三届安全生产科技成果奖二等奖。

安全科普知识

- ◆ 不断发展的三维地震勘探技术
- ◆ 钻探勘查技术
- ◆ 中国煤炭能源新产业发展现状
- ◆ 中国煤炭煤质特征
- ◆ 中国煤炭煤质特征1
- ◆ 中国煤炭分类国家标准中各类煤
- ◆ 怎样做好煤矿新工人安全教育培训
- ◆ 我国煤矿职业危害的防治对策
- ◆ 数字解读山西煤炭
- ◆ 数字化矿井筑起安全保障线

[更多>>](#)

专家答疑

- ◆ 煤矿启封密闭的安全技术措施
- ◆ 主井的防腐处理
- ◆ 上隅角瓦斯治理
- ◆ 请问有没有办法让烟煤变成无烟煤变无烟煤
- ◆ 请问缺失挥发份的值怎么计算
- ◆ 证件
- ◆ 皮带断带的问题
- ◆ 抽出式局部风机的用途
- ◆ 为什么挖煤前要请测量人员测

[更多>>](#)

