

改变思维定式建立煤矿安全长效机制

姜卫华

姜卫华

(徐州矿务集团有限公司 城煤矿, 江苏 徐州221142)

摘要 安全生产是煤炭人的美好愿望,是现代化矿井建设的基石。近年来频发的矿难不断呼唤煤炭人,尤其是煤矿管理者,树立新的安全管理理念,改变固有的思维方式,建立起自我约束、自我管理的安全长效机制,实现煤矿生产长治久安。

关键词 思维定式;安全长效机制

煤矿,尤其是井工开采的矿井,同其他企业相比,不仅作业环境恶劣、系统复杂、作业人员多、不可控因素多,而且在其生产过程中面临水、火、瓦斯、煤尘、顶板等危险源的威胁。煤矿生产的特殊性带来制约煤炭企业生存与发展的安全问题。对煤矿来说,没有安全就没有一切,煤矿工作就必须讲安全。“安全第一”、“安全为天”、“安全责任重于泰山”这些安全理念已经成为煤矿人尤其是煤矿安全生产管理人员耳熟能详的口头禅。

近年来,按照党中央、国务院的部署和一系列宏观调控、治理整顿、关停整改措施的逐步实施,全国煤矿安全工作有了明显的改善和提高。但随着经济的升温,各类矿难事故仍然时有发生,零打碎敲事故仍居高不下。究其原因,人的因素是一个不可忽视的问题。

首先,安全素质不高,不能达到安全生产的需要。一是部分干部职工对安全工作重视不够。煤价上涨并趋于稳定后,为利益所趋,一些单位突击赶产、超能力生产,出现了安全讲起来重要、干起来次要、忙起来不要的不正常现象;二是安全教育培训不够,教育培训流于形式,没有针对性和实效性,职工没有真正做到入耳、入心、入脑,对危险源的识别、隐患的辨识、安全自保能力不强,培训机制、内容、方法急需改进和创新;三是安全理念没有真正落实到职工的意识深处,马虎、凑合、不在乎的行为随处可见,图省事、怕麻烦的思想在作怪,缺乏责任意识、忧患意识,各工序之间不互相创造条件,甚至留下事故隐患。

其次,安全保障体系和制度不健全。一是规程措施针对性不强,不细致、不全面,贯彻落实的力度不够,使其成为开工护照;超前事故防范不到位,安全隐患和危险源辨识不及时、不具体,事故隐患处理不及时,事故和违章责任追究不能做到从严、从快。二是系统保障缺失,安全装备、安全设施尤其是监测监控系统不完善,造成失灵、失控、失效,不能真正起到安全保护、安全防范的作用。

第三,安全管理沿袭固有模式,改革创新不够。煤矿重复性事故发生较多,目前普遍存在的问题:一是重视事后的总结和整改,忽视事前的防范和

安全科普知识

- ◆ 不断发展的三维地震勘探技术
- ◆ 钻探勘查技术
- ◆ 中国煤炭能源新产业发展现状
- ◆ 中国煤炭煤质特征
- ◆ 中国煤炭煤质特征1
- ◆ 中国煤炭分类国家标准中各类煤
- ◆ 怎样做好煤矿新工人安全教育培训
- ◆ 我国煤矿职业危害的防治对策
- ◆ 数字解读山西煤炭
- ◆ 数字化矿井筑起安全保障线

[更多>>](#)

专家答疑

- ◆ 煤矿启封密闭的安全技术措施
- ◆ 主井的防腐处理
- ◆ 上隅角瓦斯治理
- ◆ 请问有没有办法让烟煤变成无烟煤变无烟煤
- ◆ 请问缺失挥发份的值怎么计算证件
- ◆ 皮带断带的问题
- ◆ 抽出式局部风机的用途
- ◆ 为什么挖煤前要请测量人员测

[更多>>](#)

事中的控制，事故发生后，往往采取“头痛医头，脚痛医脚”的手段，不能系统地采取措施，安全工作缺乏预见性和前瞻性。二是不能做到举一反三，对事故的分析只停留在表面，不深、不细、不严，不能从深层次反映问题的本质，以致同类事故重复发生。三是安全管理方法落后。新的形势下，新的完全装备、职工队伍素质的不断变化、价值取向的不同，要求我们更新安全思维方式和安全管理手段，建立起自我管理、自我约束的安全长效机制，促进煤矿生产长治久安。

徐州矿务集团公司是一个有着一百多年开采历史、现有职工7万多人的老企业，由于剩余储量不断减少、地质条件差、煤层赋存不稳定、生产系统复杂，该公司在2004年以前各类安全事故时有发生。安全事故的发生，带来经济指标完不成、成本居高不下、职工收入低、职工队伍不稳定，企业缺乏凝聚力和向心力。

2005年，该公司总结多年来安全管理中的教训，充分吸收同行业安全管理的先进经验，根据自身特点，采取了一系列措施，强化安全管理理念，创新安全管理方法。一是改变思维定式，变被动为主动，全面实行了安全隐患的超前预想制度、隐患的日结日清和限期处理与复查制度、安全隐患和安全事故的责任追究制度、“三违”治理制度、“三违”人员过八关制度、矿领导带班下井和查岗查夜制度。尤其是在“三违”治理上不留死角、不讲情面，对各级领导出现的违章指挥行为更应从严处理，决不手软，用党纪政纪规范干部的行为。二是优化采区和施工设计，完善并简化生产系统，既达到了提高系统安全可靠程度、减少事故率的目的，又有效地降低了生产成本、提高了产量进尺水平。三是向机械化要安全、要产量和效益，进行减头减面，采煤区队由原来的4个缩减到3个，首次使用综合机械化采煤工艺，形成“一综、一高、一炮”的格局；掘进队由12个缩减至9个，煤巷运输全部采用胶带输送机和刮板输送机。机械化水平的提高既使单产单进水平得到明显的提高，同时减少了顶板和运输事故，矿井的本质安全程度得到明显改善和提高。四是对所有管理人员实行安全绩效考核。年初与各级安全、生产管理人员签订安全、生产目标责任状，赏罚分明；在全公司设立特殊贡献奖，每个季度评比一次，对在安全、生产中做出特殊贡献的人每人每次奖励1万元以上。

通过上述安全理念的不断灌输和安全管理措施的落实兑现，该公司的安全形势出现了前所未有的稳定局面，全年杜绝了2人以上人身伤害事故，百万吨死亡率下降到0.21，创历史最好水平。新的一年，新的起点，针对现场安全隐患不能完全杜绝、安全形势较好使一些人产生麻痹松懈情绪的情况，该公司不断创新安全管理方法，探索建立安全长效机制的有效途径。

首先，在公司大部分矿井尝试设立全员安全账户，强化安全联保制度，对共同作业人员中出现的“三违”和工伤责任人，在安全账户中扣除一定的金额，安全做好了增加一定的金额，并时刻保持账户的透明度，以此调动全员的安全责任意识和安全效益观念。

其次，充分发挥安全专管人员的作用。一是把安全管理纳入企业内部市场化运作中去，安监部门对基层的隐患排查实行有偿服务；二是实行瓦安员绩效考核新办法，把现场的安全状况与瓦安员的绩效工资挂钩，调动其参与安全管理的积极性和主动性。

第三，依靠技术进步，提高本质安全程度。充分发挥机械化生产对安全的促进作用，推广应用综合机械化放顶煤和高档普采工艺，进一步优化设计、简化系统，减小固定设备使用量和运行时间，从而起到提高安全可靠程度、增加矿井原煤产量、提高效益、凝聚人心的作用。

第四，不断加强安全宣传教育力度，树立“严、细、实、全”的安全观。严，就是贯彻规程措施要严肃、检查现场工作要严格、制止违章行为要严厉、实际施工操作要严谨；细，就是对待工作一丝不苟，大处着眼、小处入手，发现问题一问到底、穷追不舍，多问几个为什么，举一反三，杜绝今后类似情况再次发生；实，就是抓安全的基本功要扎实、作风要踏实，坚持实事求是，杜绝形式主义；全，就是加强全员、全方位、全系统、全过程的安全控制，确保各项规程措施落实到位。以此构建安全管理长效机制，锻造本质安全企业，走可持续发展之路。

作者简介姜卫华(1966—)，男，江苏通州人，工程师，2002年毕业于中国矿业大学，中国矿业大学MBA在读研究生，现任徐州矿务集团有限公司 城煤矿副总工程师。

[版权声明](#) [商铺介绍](#) [理事会章程](#) [广告招商](#) [CCTE网站联盟](#) [友情链接](#) [帮助中心](#)

主办单位：煤矿与煤炭城市发展工作委员会

协办单位：北京嘉诚禾力广告有限公司

联系地址：北京市海淀区恩济庄18号院4号楼 邮政编码：100036

电话：010-88124838 88127046 传真：010-88127046

E-mail: master@mtsbxxn.com mtsbxxn@163.com

网站备案号：京ICP备05035317号

