



学科导航4.0暨统一检索解决方案研讨会

博士后缘何扎根中国

<http://www.fristlight.cn> 2005-10-25

[作者] 海立

[单位] 人民日报

[摘要] 博士后制度，是“二战”后逐渐成熟的一种造就优秀专业人才的制度，是在高校和研究机构设置一些不固定的职位，挑选一些获得博士学位的人员从事一个阶段的研究工作，以拓宽知识面，进一步培养独立工作的能力，使之成为具有较高水平的科研、教学人员。

[关键词] 中国;博士后;制度;研究机构

博士后制度，是“二战”后逐渐成熟的一种造就优秀专业人才的制度，是在高校和研究机构设置一些不固定的职位，挑选一些获得博士学位的人员从事一个阶段的研究工作，以拓宽知识面，进一步培养独立工作的能力，使之成为具有较高水平的科研、教学人员。中国引进这一制度起于改革开放初。1978年，我国决定大量选派学者和学生出国深造。而哈佛、普林斯顿、耶鲁等美国一流大学的物理系里中国正式派出的研究生竟无一人，李政道先生提出他愿意提供协助，可先从物理界开始，然后再推动其他科技项目。1980年，李先生正式向中方提出实施CUSPEA（中美联合培养物理类研究生）计划。之后，CUSPEA项目每年都选送百名左右学生赴美攻读博士学位。自1984年起，越来越多的CUSPEA项目学生学成回国。这批学生如何使用和培养，是个难题。同时，由于博士后是从老师指导到独立工作的一个过程，但有无独立工作的能力需经考察。CUSPEA项目学生素质一流，其中可能有1/10是超等的，可以成为自己找新方向、带领别人前进的科技带头人，但要选出这1/10的人才并不易。博士后流动站，可以提供一条甄别的路径。因此，李政道先生建议，可先在国内某些学术水平较高、科研条件较好的高校和研究机构，建立“博士后科研流动站”做试点，选拔一些在国内外取得博士学位的优秀青年，到这里从事一定时期的科研工作，身份上不属于单位编制内的正式职工，在其获得固定工作岗位前处于流动状态。研究单位可通过流动站选人，造成竞争，使人才有所用。相异于传统的适应期做法只能延迟分配、不能保证流动，设立流动站可以保证流动。为设立流动站，要精选科技单位设立流动站，规定每站约5—20人，期限两年，站员两年后一定要离开，到其他站或单位去，但站员名额必须保留，以保证流动。有了这个组织，人才就能够有效流动起来。邓小平同志在会见李政道先生时提出，“我们现在对回来的人不晓得怎样用，这个方法很好，我赞成。”“这是一个新的方法，成百上千的流动站成为制度，是培养使用科技人才的制度。”“由此，1985年7月，在国务院下发通知后，博士后制度在我国正式实施。

[我要入编](#) | [本站介绍](#) | [网站地图](#) | [京ICP证030426号](#) | [公司介绍](#) | [联系方式](#) | [我要投稿](#)

北京雷速科技有限公司 Copyright © 2003-2008 Email: leisun@fristlight.cn

