



[首页](#) | [所况简介](#) | [科研队伍](#) | [科学研究平台](#) | [院地合作](#) | [党群园地](#) | [文化](#) | [所庆专辑](#) | [国际交流](#) | [研究生教育](#) | [科学传播](#)

## 综合新闻

当前位置: [首页](#) > [综合新闻](#) > [最新报道](#)

最新报道

2010年综合新闻

2009年综合新闻

2008年综合新闻

2007年综合新闻

2006年综合新闻

2005年综合新闻

2004年综合新闻

2003年综合新闻

## 科学成果

MORE

中国科学院重大科技成果奖

中国科学院自然科学奖

中国科学院科技进步奖

中国科学院杰出科技成就奖

## 专题

MORE



学习实践科学发展观专题



保持共产党员先进性教育专题



反腐倡廉专题

## “中国科学院京区单位管理骨干创新绩效管理培训班”成功举办

2011-07-12 | 【大 中 小】 【打印】 【关闭】



当前，随着院所围绕“创新2020”制定战略规划工作的不断深入，如何有效率、有效果地实施战略规划逐渐成为大家关注的焦点。绩效管理理念的核心思想是将组织战略目标分解为各级组织乃至每个成员的绩效指标，通过科学管理和有效提升组织和成员绩效，实现组织战略目标。长期以来，绩效管理理念、方法和技术，受到世界范围内企业、政府和科研机构的重视，成为实施战略规划、实现发展目标的可靠抓手和有力工具。我院“十二五”发展规划纲要中也明确提出了以战略管理和绩效管理为重点，切实推进管理创新的要求。

为使我院京区研究所科技和人事管理骨干了解绩效管理理论，初步掌握绩效管理技术和方法，由院人事教育局主办，生物物理研究所承办的“中国科学院京区单位管理骨干创新绩效管理培训班”于6月23日至24日在北京举行。来自我院京区40家单位的80余名科技、人事管理部门负责人及业务骨干参加了本次培训，其中还包括多位慕名而来的京外单位管理骨干。

培训分为专题报告及竞赛式主题研讨两个单元。专题报告单元邀请了中国科学院科技政策与管理科学研究所、中国科学院评估研究中心主任李晓轩研究员做了题为“绩效管理——我院实现“创新2020”目标的有效工具”的报告，对于绩效管理理论基本知识体系以及科学院绩效管理进行了简要讲解；中国科学院人事教育局四级高管，薪酬与社会保障处武副处长做了题为“院所绩效管理与薪酬激励态势分析”的报告，对院所绩效管理与薪酬激励现状和院“十二五”相关政策进行了分析；中国科学院生物物理研究所党委书记杨星科做了题为“科研团队的绩效评价与激励模式”的报告，结合研究所工作实践深入分析了科研团队的评价与激励问题。三个专题报告从理论专家、主管部门及研究所等不同的角度阐述了绩效管理的背景、内涵、探索和尝试。

此次培训打破了以往主题报告加一般性讨论的传统模式，以“强化激励、提升绩效、实现创新2020目标”为主题，通过分组讨论提出问题并设想解决方案，以竞赛形式集中展示研讨结果，参训者积极思考，畅所欲言，热烈讨论，从不同角度、不同方位认识绩效管理的核心和关键问题，深入挖掘各单位自身解决问题的方案。

培训效果评估数据显示，98%的参训者认为本次培训效果良好。大多数参训者反映专题报告内容贴近研究所实际，有较强的针对性，竞赛式主题研讨激发了大家参与热情，较传统的讨论、交流更能深入和广泛发

掘研讨主题。许多参训者希望能更多地组织这样的针对管理实践中遇到的难点和热点问题的实战性培训，并适当延长培训时间。本次培训启发了我院研究所管理骨干对绩效管理问题的思考和研究，为各单位构建适合自身特点的绩效管理体系拓展了思路。



主题报告会

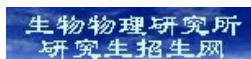
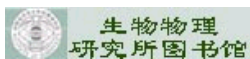


研讨会会场

人力资源处报道

2011年7月12日

» 评论



版权所有：中国科学院生物物理研究所 京ICP备05002792号 京公网安备 110402500011 号



地址：北京市朝阳区大屯路15号(100101) 电话：010-64889872  
意见反馈联系人：马秋云 电子邮件：maqiuyun@moon.ibp.ac.cn