



中欧国际工商学院人力资源管理学André Wierdsma教授（图）

<http://www.firstlight.cn> 2010-07-27

中欧国际工商学院人力资源管理学André Wierdsma教授

教育背景

1999 荷兰蒂尔堡大学社会科学博士

1978 荷兰阿姆斯特丹自由大学组织与临床心理学硕士（优等生荣誉学位）

1970 荷兰奈尔洛德商业大学工商管理文凭

研究领域

组织和战略动态学

领导力

变革管理

决策的制定

学习型组织

教学领域

组织重建

组织动态学和学习性组织

变革管理

领导力与人际关系动态学

差异管理与冲突管理

部门之间的合作需求

简介

荷兰奈尔洛德商业大学组织与共同创造学教授André Wierdsma博士从2009年1月1日起聘为中欧国际工商学院组织与管理学教授。

1986年，Wierdsma博士就曾在中欧的前身??中欧管理中心执教第一个MBA课程。经过1986年、1988年和1990年这三年的MBA课程后，Wierdsma博士从1991年起在中欧管理中心/中欧教授了许多高层管理课程。

Wierdsma博士在荷兰奈尔洛德商业大学学习工商管理，之后，在荷兰阿姆斯特丹自由大学学习了两年的组织与临床心理学，并获得优等生荣誉学位。1978年以来，他一直在荷兰奈尔洛德商业大学工作，也是奈尔洛德商业大学高层管理培训中心（EMDC）的联合创始人之一，也曾任EMBA课程主任（1986—1993）和公司内训课程主任（1993—2002），目前担任总经理课程（AMP）主任。Wierdsma博士的教学与研究重点集中在组织变革、组织动态学、复杂决策的制定、跨文化沟通、界面管理及领导力等方面。

Wierdsma博士是获奖畅销书《如何成为学习型组织》（1990年）的作者之一。他的博士论文《变革共建》（1999年）曾被荷兰组织咨询师协会提名为“年度最佳著作”。其中主要阐释如何利用知识发展、交易组织与群体学习等新概念框架进行组织变革。他最近出版的著作包括：《领导变革共建》（2001年）与《组织学习》（2002年）。从1996年至今，Wierdsma博士被丹麦马斯堪的纳维亚国际管理学院聘任为核心教授。

Wierdsma博士在设计和教授管理培训课程方面拥有丰富的经验。他曾经合作过的公司有：荷兰银行（ABN-AMRO）、荷兰全球人寿保险国际公司（Aegon）、Digital公司、Danzas公司、DHV咨询公司（DHV Consultants）、敦豪（DHL）、帝斯曼（DSM）、荷兰铁路（Dutch Railways）、德勤（Deloitte）、华东建筑设计研究院（Ecadi）、美国ETEC公司（Etec）、安永（Ernst & Young）、Fortis公司、毕马威（KPMG）、IBM公司、安泰（ING）、PTT电信公司（PTT-Telecom）、飞利浦（Philips）、任仕高公司（Randstad）、壳牌（Shell）、西门子（Siemens）、施耐德（Schneider）、VVAA（医疗金融服务公司，荷兰）、Vitens（供水公司，荷兰）等。Wierdsma教授曾在许多国家举办过主题为“学习型组织”的研讨讲座以及面向高层管理人员的培训讲座，其中包括比利时、巴西、中国、丹麦、英国、德国、意大利、西班牙、南非、葡萄牙、美国和俄罗斯等。

[存档文本](#)

