

组织人才培养的超网络模型

于洋,党延忠

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 从知识和知识管理的角度出发,提出基于量化方法的组织人才培养超网络模型.研究根据不同类型的数据建立人员网络、物质载体网络和知识网络,再根据不同网络之间的相互映射关系建立超网络.在超网络中,依据知识网络和人员网络之间的关系确定易流失知识和易流失领域,然后确定组织需要的知识.提出计算组织需要知识与人员知识相似度的算法,根据算法计算的相似度大者被确定为培养人选,然后依据组织需要的知识对培养人选进行培养.最后,给出了一个实例进行验证.

关键词 [人才培养](#) [超网络](#) [相似度算法](#) [复杂网络](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009040154](#)

通讯作者:

作者个人主页: 于洋;党延忠

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDF](#)(1233KB)

▶ [\[HTML全文\]](#)(0KB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“人才培养”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [于洋](#)

· [党延忠](#)