



您所在的位置：首页 >> 政治史 >> 政治制度史

关于参政党建设的几个问题与对策

作者：牟文华 发布时间：2009/09/14 来源：中央社会主义学院学报

中国共产党领导的多党合作和政治协商制度是我国的一项基本政治制度，也是具有中国特色的政党形势要求执政党和参政党与时俱进，加强自身建设，共同承担起伟大的历史使命。就参政党建设来说，

一、全面实现政治交接是参政党建设的核心

我国老一代无产阶级革命家把马克思主义的普遍原理与中国革命的实际相结合，集中全党的智慧，政治协商制度，制定了长期共存、互相监督、肝胆相照、荣辱与共等一系列与民主党派真诚合作与协商的赢得了民主党派老一代领袖和广大党外人士由衷的拥戴；同样，民主党派老一代领袖们也以他们高尚的共产党领袖们的尊敬。共产党领袖们和民主党派领袖们肝胆相照、荣辱与共、真诚合作的挚友、诤友关友党关系。这种良性的互动形成了20世纪40年代末50年代初中国共产党领导的统一战线空前的大团结大建设事业顺利发展。

中国共产党与民主党派之所以能长期合作、风雨同舟、荣辱与共，在于有其共同的政治基础，即坚持中国共产党的领导，坚持社会主义道路。各民主党派从中国革命的长期实践中认识到，中国共产党的领导是经济政治发展的结果，是历史的必然选择；社会主义是人类社会演进的必由之路，是优于资本主义社会的自所联系的一部分社会主义劳动者和一部分拥护社会主义的爱国者的政治联盟，其组织基础决定了其政治路线的一致性，因而，具有自觉接受中国共产党领导、同中国共产党通力合作、高扬爱国主义和社会主义传统。传统是一种强大的力量，发扬这种光荣传统是巩固和完善中国共产党领导的多党合作和政治协

所谓政治交接，实际上就是继承发扬民主党派自觉接受中国共产党的领导、高举爱国主义和社会主义共同致力于社会主义事业的光荣传统；就是使民主党派与中国共产党肝胆相照、荣辱与共的亲密友党关系治纲领和政治路线更好地延续和发展；使民主党派老一代领导人坚定的政治方向、高尚的思想品德、朴好地延续和发展；就是使这些光荣传统薪火相传，一代代承传和发展下去，从而使中国共产党领导的多善和发展。因此，参政党建设的核心问题是政治交接问题。这是一个事关全局、意义深远的根本性问题治面貌；关系到民主党派如何继承和发扬与中共亲密合作的优良传统；关系到民主党派如何应对国内外治协商制度的长期存在与发展；关系到我国社会主义民主政治的建设和国家的长治久安。

鉴于民主党派各级领导班子和领导骨干正处于新老交替的关键时期，更加突出了政治交接问题的重政治交接的状况如何呢？从总体上看，中央级较好，地方级次之，基层组织又次之，呈依次递减的态势。在方面做了大量工作，取得了积极成效。但是，目前参政党政治交接的总体状况与其担负的历史使命和政续努力。

应当强调的是，新陈代谢是一个不以人们的意志为转移的普遍规律。执政党和参政党要保持自己的

不断地进行新老交替，因而其政治交接也绝不是件一劳永逸的事情，而是一个长期的、经常性的任务。政治交接一代，只要共产党存在，民主党派就存在，多党合作就存在，政治交接就不能停止。政治交接的内容政治立场，正确的政治方向，鲜明的政治态度，强烈的政治责任，高尚的政治道德，严明的政治纪律。

支持和协助民主党派搞好政治交接，是中共各级党委义不容辞的政治责任。在当前和今后一个时期的学习与教育。

1. 基本政治理论的学习与教育。领会马克思主义的精髓，通晓历史唯物主义原理，掌握统一战线和体制与西方政党体制的本质区别，贯彻基本路线和基本纲领，坚定走有中国特色社会主义道路的信念，认识。

2. 优良传统和立党宗旨的学习与教育。学习各自党派的历史和宗旨，学习和继承老一代领导人的优良传统的优良传统，崇尚科学、民主与求实的优良传统，自我教育的优良传统，爱国主义优良传统，主义和社会主义旗帜，全心全意为人民服务。

3. 组织纪律的学习与教育。学习各自党派的章程和各项规章制度，严格遵守各自党派的组织纪律和坚持廉洁自律、任人唯贤，杜绝结党营私、拉拉扯扯，以严明的组织纪律为参政党履行职能提供保证。

二、培养造就一大批新一代代表性人士和领导骨干是参政党建设的关键

正确的政治路线确定之后，干部就成了决定的因素。如何培养造就一大批德才兼备、有群众威信、代表性人士和领导骨干，是参政党建设的关键。源源不断地培养造就一大批高素质的新一代代表性人士交接的主要载体，是民主党派坚持正确的政治方向的主导力量，是21世纪多党合作的牢固基础，是保持是有中国特色社会主义事业的迫切需要。

培养造就一大批新一代代表性人士和领导骨干之所以是参政党建设的关键，在于他们实际上是各参是中国共产党未来的多党合作伙伴，是参加国家政权及参与国家大政方针和国家领导人选的重要协商者的政治责任，将承担起与中国共产党合作共事、共同致力于有中国特色的社会主义事业的历史重任。他民主党派未来的政治面貌，因而直接关系到多党合作和政治协商制度的长期存在与发展。

政党的领袖人物应当是政治家，应当具备政治家的远见卓识和洞察力，政治家的广阔胸怀和人格魅力。政治家的坚定信念和理想追求，政治家的高尚品德和感召力。经历过国内外政治风浪考验的我国老一代的典范。他们是令人心悦诚服的民主党派领袖，是中国共产党肝胆相照的挚友。中国共产党领导的多党的。人民至今仍然深切地怀念他们。

应当看到，与老一代民主党派负责人相比，新一代民主党派代表性人士和领导骨干在诸多方面都存在的神圣职责还未完全适应。从总体上看，从中央到地方，也依次呈递减的状况。

反思培养造就新一代代表性人士和领导骨干方面的工作，有以下三个问题应予重视：我们虽然选拔还不是“一大批”，数量还不够充足，跟不上形势发展的需要，甚至跟不上退休和自然减员的速度。此然不乏德才兼备、出类拔萃之士，但基本上没有经受重大政治风浪的考验和锻炼，缺少政治经验，是当尚有一些距离。此其二；第三，这些代表性人士和领导骨干选拔培养比较“速成”，年龄梯次没有适当知识分子云集、高层次代表性人士集中的高校，也往往出现年龄断层，时有仓促突击、物色选拔的现象

目前各参政党正处于新老交替的新的高峰期，高层次、高质量人才短缺的矛盾日显突出。针对上述下几点：

1. 扩大民主党派各级代表性人士和领导骨干的培养面和遴选面，按一职多备的原则，明确培养重点遴选余地较大的多层次人才库，增加储备深度，实行动态管理、自然滚动，定期补充、更新优秀人选。

2. 健全民主党派各级代表性人士和领导骨干的培训制度，使培训工作规范性、制度化，把政治理论训质量，加快培养步伐。为参政党干部的健康成长铺设台阶，搭建舞台，有计划地做好实职安排和挂职

质的领导骨干到条件艰苦、情况复杂的边远省区(如新疆、宁夏、青海、西藏等)挂职，经受驾驭复杂局干，提高领导能力和参政水平。

3. 调整民主党派各级领导班子的年龄结构，建立多层级的后备干部梯队，保持合理的年龄梯次，弥从重点发展对象的物色抓起，循序渐进，长期培养，防止揠苗助长、临时突击。

三、适量发展优秀成员是参政党建设的基础

中国共产党与民主党派长期共存，是中国共产党坚定不移的基本方针，也是多党合作的首要前提。象，多党合作、政治协商、互相监督、肝胆相照、荣辱与共就无从谈起，中国共产党领导的多党合作和理由。中国共产党领导的多党合作绝不是短期的或阶段性的权宜之策，而是一个坚定不移的长期方针。才能永葆青春活力，使亲密合作的传统后继有人，永续不断。

吐故纳新是自然规律。民主党派必须不断而适量地吸收优秀新成员，才能不断地自我更新，不断向活力，承担起参政党的责任，发挥参政党功能，共同把建设有中国特色社会主义事业不断推向前进。否作就会中断和夭折。因此，民主党派适量发展优秀新成员，既是长期共存和多党合作的需要，又是各民

在民主党派组织发展这个基础性环节上，有两点需要特别注意：一是要“适量”，即发展数量不能快，也不能太慢。发展速度太慢、数量太少，则不能满足自我更新和形势发展的需要。反之，发展速度前组织机构的承受能力，容易导致质量下降、管理涣散等问题。二是要“优秀”，即要坚持标准，保证政党作用的发挥，主要取决于其成员的质量，因此必须切实把好组织发展的质量关，决不能把不符合条

近几年来，民主党派组织发展的总体状况是好的。但是，质量问题和数量问题依然以不同的形式存着两种现象或倾向：一种倾向是片面强调年轻化，过分追求发展数量和速度，致使在个别地方和单位民展速度偏慢，数量不足，成员老化严重，年龄断层明显。其次，在发展的质量方面，则存在着忽视质量干成员偏少、一般成员偏多等问题。

要切实解决民主党派组织发展工作中的上述问题，应采取下列措施：