

## 基于胜任特征的培训模式

宋国学

黑龙江大学经济与工商管理学院, 哈尔滨 150080

收稿日期 2009-4-24 修回日期 网络版发布日期 2010-2-2 接受日期

**摘要** 基于胜任特征的培训模式尽管各有差异, 但都是围绕着“能够胜任”的事实或/和“变得胜任”的过程来展开的, 从而可以区分为过程导向、结果导向和综合导向模式。不同模式的共同起点是“胜任的特征标准”; 关键过程是“变得胜任的过程”; 最终目的是“能够胜任的事实”。在未来研究中, 需要关注培训设计、学习者地位、角色平衡和技术因素。

**关键词** [基于胜任特征的培训](#) [胜任特征](#) [培训模式](#) [过程导向](#) [结果导向](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [100117](#)

通讯作者:

宋国学 [sgx2004@163.com](mailto:sgx2004@163.com)

作者个人主页: 宋国学

### 扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDF](#) (369KB)

▶ [\[HTML全文\]](#) (0KB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“基于胜任特征的培  
训”的 相关文章](#)

▶ [本文作者相关文章](#)

· [宋国学](#)