

心理契约对组织公民行为的影响

林澜,莫长炜

厦门大学管理学院, 厦门 361005

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 该文从组织公民行为的界定基础、产生背景和行为动机三个方面剖析了心理契约与组织公民行为的内在联系, 从逻辑上支持了两者的因果关系。在此基础上文章分直接、间接影响两部分回顾了国内外关于心理契约影响组织公民行为的实证研究, 并从总体研究状况、理论视角、实证方法三个方面对研究中存在的问题进行评述, 以及提出未来研究方向

关键词 [心理契约](#) [组织公民行为](#) [影响机制](#)

分类号 [B849: C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [080516](#)

通讯作者:

林澜 xsqll@xmu.edu.cn

作者个人主页: 林澜;莫长炜

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF \(657KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“心理契约”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [林澜](#)
 - [莫长炜](#)