

程序公正及其心理机制

林晓婉, 车宏生, 张鹏, 王蕾

北京师范大学心理学院, 北京 100875

收稿日期 2003-9-29 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 程序公正是组织公正的重要成分。自从Thibaut和Walker (1975) 提出程序公正的概念以后, 程序公正被引入了很多领域的研究, 得到了极大的发展, 但是程序公正的内容需要整合统一。发言权效应和尊重效应讨论了影响程序公正判断的因素, 个人利益模型和团体价值模型则分析了其内在的心理机制。程序公正影响了大量与工作有关的态度和行为, 并与分配结果产生了交互作用, 其内在机制也在文章中得到了讨论。

关键词 [程序公正](#) [组织公正](#) [分配公正](#)

分类号 [B849: C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [040214](#)

通讯作者:

车宏生 chehongsheng@sina.com.cn

作者个人主页: 林晓婉; 车宏生; 张鹏; 王蕾

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF \(796KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“程序公正”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [林晓婉](#)
- [车宏生](#)
- [张鹏](#)
- [王蕾](#)