

中国组织情境下的组织公民行为

许多, 张小林

清华大学经济管理学院 北京 100084

收稿日期 2006-5-13 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 该文针对中国组织情境下组织公民行为 (organizational citizenship behavior, OCB) 的研究进行了综述, 作者首先分析了中国OCB的内涵结构, 归纳得出中国组织情境下OCB存在着角色泛化、强调人际关系和个人积极主动性的特点, 接着对OCB前因与后果变量有关的研究进行了分析, 从个体层面和群体组织层面指出了中西方研究中的异同点, 最后对中国OCB的研究范围和研究重点给出了建议

关键词 [组织公民行为](#) [中国组织情境](#) [角色泛化](#) [人际和谐](#) [态度变量](#) [个体倾向](#)

分类号 [B849:C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [070318](#)

通讯作者:

许多 many830918@gmail.com

作者个人主页: 许多; 张小林

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF \(853KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“组织公民行为”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [许多](#)
 - [张小林](#)