

工作分析研究的新趋势

李文东, 时勤

中国科学院心理研究所, 北京 100101

收稿日期 2005-5-17 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 社会和组织环境的变化对工作性质的影响及法律制度的规范, 给传统工作分析带来了重大挑战。文章首先介绍了未来导向的工作分析和战略性工作分析对工作未来需求和组织特定需求的关注; 接着对有关工作分析和胜任特征关系的研究进行了介绍, 并提出了将胜任特征和工作分析结合的观点; 之后文章回顾了工作分析结果影响因素研究的新进展及新测量理论在该领域的应用。最后文章简要介绍了该领域最新的O*NET工作分析系统, 并指出了未来工作分析研究的几个发展方向

关键词 [工作分析](#) [胜任特征](#) [概化理论](#) [O*NET](#)

分类号 [B849:C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [060316](#)

通讯作者:

李文东 liwd@psych.ac.cn

作者个人主页: 李文东, 时勤

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDF \(797KB\)](#)

▶ [\[HTML全文\] \(0KB\)](#)

▶ [参考文献 \[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“工作分析”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [李文东](#)

· [时勤](#)