

组织内信任的影响因素

祁顺生, 贺宏卿

湖南大学工商管理学院, 长沙 410082

收稿日期 2006-5-18 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 现代企业组织呈现结构扁平化趋势, 组织内信任显得更加重要。结合国内外相关文献归纳出度量组织内信任的结构维度, 并以其为主线追溯其前因变量和后果变量。鉴于东西方文化差异所造成信任的前因变量存在一定的差异, 故前因变量的探索和确定可以为度量中国企业组织内信任提供更准确合理的依据; 后果变量的探索和确定可以为提高组织绩效提供理论指导

关键词 [信任](#) [组织内信任](#) [上下级关系](#)

分类号 [B849:C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [060619](#)

通讯作者:

祁顺生 qishunsheng_6@163.com

作者个人主页: 祁顺生; 贺宏卿

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF \(773KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\] \(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献 \[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“信任”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [祁顺生](#)
 - [贺宏卿](#)