

培训迁移影响因素研究述评

吴怡, 龙立荣

华中师范大学心理学院, 武汉 430079

华中科技大学管理学院, 武汉 430079

收稿日期 2005-5-30 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 对培训迁移的研究从关注培训本身发展到关注培训以外影响其效果的因素, 且焦点集中在对于企业来说更可控的因素上, 主要是迁移气氛与组织特征。培训迁移气氛包括情境线索与结果两个维度。该文分析了影响培训迁移的几个主要因素, 并根据已有的研究, 提出了培训迁移研究未来的方向, 例如, 组织和个人的职业生涯管理与培训迁移的关系, 以及培训类型的扩展对培训迁移带来的影响

关键词 [培训迁移](#) [影响因素](#) [迁移气氛](#) [组织特征](#)

分类号 [B849:C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [060516](#)

通讯作者:

龙立荣 lrlong@mail.hust.edu.cn

作者个人主页: 吴怡; 龙立荣

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDF \(777KB\)](#)

▶ [\[HTML全文\] \(0KB\)](#)

▶ [参考文献 \[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中包含“培训迁移”的相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [吴怡](#)

· [龙立荣](#)