

组织学习研究的争议

罗伟良,方俐洛,于海波

中国科学院心理研究所, 中国科学院研究生院, 北京 100101

收稿日期 2005-4-11 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 组织学习的研究对于当今企业乃至整个社会的可持续性发展都有着重要意义。文章从组织学习的概念、研究、实施和新进展等方面对组织学习的研究进行评论。评论指出, 组织学习与学习型组织二者是有很大差别的两个概念, 绝不可以混淆; 学者和实践者会从不同角度和使用不同方法来探讨组织学习; 而组织学习这种组织变革方式与组织的现有政治权力是密切联系在一起的; 无论是理论还是实践, 都需要建立综合的组织学习机制模型

关键词 [组织学习](#) [学习型组织](#) [单环学习](#) [双环学习](#)

分类号 [B849: C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [060511](#)

通讯作者:

方俐洛 Fangli686@yahoo.com.cn

作者个人主页:

罗伟良; 方俐洛; 于海波

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDF \(765KB\)](#)

▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“组织学习”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [罗伟良](#)

· [方俐洛](#)

· [于海波](#)