

基于胜任特征模型的人力资源开发

时勤

中国科学院心理研究所, 北京 100101

收稿日期 2006-6-1 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 基于胜任特征模型 (Competency Model) 的探索, 建立新型的人力资源开发与管理体系, 是上世纪70年代以来, 组织行为学和人力资源管理理论研究的前沿课题之一。文章主要介绍作者及其领导的课题组自80年代以来, 基于我国社会经济转型时期和文化背景的差异, 在不同行业的胜任特征模型的建构、及其相关的领导行为研究方面的探索 and 发现。由于胜任特征模型也是人力资源开发和应用方面的热点问题, 文章还介绍了胜任特征模型在国内人力资源开发、管理体系建设实践应用方面的进展。并对于未来开展本领域的理论研究和实践应用提出了建议

关键词 [胜任特征](#) [胜任特征模型](#) [BEI行为事件访谈](#) [变革型领导](#) [人力资源开发](#)

分类号 [B849: C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [060417](#)

通讯作者:

时勤 shik@psych.ac.cn

作者个人主页: 时勤

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF \(439KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“胜任特征”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [时勤](#)