

未定

员工组织社会化研究综述

王明辉, 凌文铨, 方俐洛

广州暨南大学

收稿日期 2005-5-23 修回日期 2005-8-4 网络版发布日期 2006-3-30 接受日期

**摘要** 组织社会化是个体为了适应所在组织的价值体系、组织目标和行为规范而调整自己态度和行为的学习过程。该文在介绍组织社会化涵义的基础上, 从组织社会化策略、组织社会化过程、组织社会化中员工信息寻求、组织社会化内容等四个方面, 介绍了当前组织社会化的研究现状。

**关键词** [组织社会化](#) [社会化策略](#) [组织社会化内容](#) [信息寻求策略](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [jz05-144](#)

通讯作者:

王明辉 [wmlwang@163.com](mailto:wmlwang@163.com)

作者个人主页: 王明辉; 凌文铨; 方俐洛

## 扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDF](#) (OKB)

▶ [\[HTML全文\]](#) (OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“组织社会化”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [王明辉](#)

· [凌文铨](#)

· [方俐洛](#)