

论文

知识差异和知识冲突对团队创新的影响

张钢,倪旭东

浙江大学管理学院, 杭州 310058

收稿日期 2006-5-17 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 通过情景模拟实验比较了高低知识差异和有无知识冲突两个变量四个水平下的团队创新度。结果表明,知识差异和知识冲突存在着交互作用:当知识差异较小时,知识冲突对于团队创新度具有积极作用;当知识差异较大时,知识冲突所起的是一种震荡作用;当团队不存在知识冲突时,较高的知识差异对团队创新度具有积极作用;存在知识冲突时,高知识差异团队和低知识差异团队的创新度没有显著差异

**关键词** [知识差异](#) [知识冲突](#) [团队创新](#)

**分类号** [B849:C93](#)

**DOI:**

对应的英文版文章: [070519](#)

通讯作者:

张钢 [zg@zju.edu.cn](mailto:zg@zju.edu.cn)

作者个人主页: 张钢;倪旭东

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDF\(1338KB\)](#)

▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“知识差异”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [张钢](#)

· [倪旭东](#)