

工作绩效预测研究述评

罗正学, 苗丹民

中国科学院心理研究所, 北京100101

第四军医大学心理学教研室, 西安710032

收稿日期 2004-12-20 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 文章介绍了国内外有关人格、能力与工作绩效关系研究和工作绩效预测模型研究的最新成果与进展。研究表明, 个体的能力、人格等个性特征影响其工作绩效, 合适的能力、人格测验能较好的预测其工作绩效, 并受到一些中介变量和调节变量的影响。文章提出应从工作绩效结构、预测模型和跨文化研究三个方面加强工作绩效的预测研究

关键词 [工作绩效](#) [任务绩效](#) [关系绩效](#) [跨文化研究](#)

分类号 [B849:C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [050615](#)

通讯作者:

苗丹民 psych@fmmu.edu.cn

作者个人主页: 罗正学; 苗丹民

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF \(1354KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“工作绩效”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [罗正学](#)
 - [苗丹民](#)