

领导-部属交换 (LMX) 的回顾与展望

任孝鹏, 王辉

中国科学院心理研究所, 北京 100101

收稿日期 2005-1-10 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 领导-部属交换理论从领导和部属的对偶关系中考察领导行为及其对下属的绩效、组织承诺等结果变量的影响。文章回顾了领导-部属交换的文献, 对于它的概念、理论基础、结构、测量工具等进行了综合介绍, 对不同测量工具的各自的特点以及它们之间的关系做了分析, 接着总结了影响领导-部属关系的影响因素和结果变量以及与变革型领导的关系, 最后提出未来研究应该加强从领导部属交换的发展阶段以及从部属或领导的角度来分析领导-部属交换理论

关键词 [领导-部属交换](#) [社会交换](#) [变革型领导](#)

分类号 [B849: C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [050614](#)

通讯作者:

任孝鹏 renxp@psych.ac.cn

作者个人主页: 任孝鹏; 王辉

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF \(1377KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“领导-部属交换”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [任孝鹏](#)
 - [王辉](#)