

## 心理契约破坏感对员工工作态度和行为的影响

沈伊默, 袁登华

江西师范大学心理系, 南昌 330027

收稿日期 2006-2-17 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 通过对398名企业员工的问卷调查, 探讨了组织支持感(POS)和领导一部属交换(LMX)在心理契约破坏感对员工工作态度和行为影响中的中介作用。结果表明: (1) POS在心理契约破坏感与员工工作态度(组织认同和留职意愿)的关系中起中介作用, 但POS只能部分中介心理契约破坏感与留职意愿的关系。(2) LMX在心理契约破坏感与员工组织公民行为(利他行为、个人主动性、人际和谐和保护公司资源)间起完全中介作用。(3) LMX对员工的工作态度(留职意愿和组织认同)不具有直接的影响作用, 它主要是通过POS的中介对其产生间接的影响

**关键词** [组织支持感](#) [领导一部属交换](#) [心理契约破坏感](#)

**分类号** [B849:C93](#)

**DOI:**

对应的英文版文章: [070120](#)

通讯作者:

袁登华 [ydenghua@126.com](mailto:ydenghua@126.com)

作者个人主页:

沈伊默; 袁登华

### 扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF \(701KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“组织支持感”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [沈伊默](#)
- [袁登华](#)