

工作满意度、情感承诺和工作投入对工作技能评价结果的影响

李文东,时勘,何丹,庄锦英,梁建春,徐建平

中国科学院心理研究所, 北京 100101

收稿日期 2006-2-15 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 通过对从事人力资源管理工作的公务员、软件工程师、网络编辑和报纸广告销售人员四个职业的272名任职者调查数据的层次回归分析, 文章发现控制了职业和人口统计学变量的影响之后, 工作满意度、情感承诺和工作投入三个工作态度变量对工作技能的重要性和水平评价有显著影响。进一步对比发现, 工作满意度对于技能的重要性和水平评价的影响效应较大。该研究对多个职业的分析结果拓展了人们对工作分析结果影响因素的认识, 并对未来工作分析研究和实践有重要的启示作用

关键词 [工作分析](#) [O*NET](#) [工作满意度](#) [情感承诺](#) [工作投入](#)

分类号 [B849](#) [C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [070119](#)

通讯作者:

时勘 shik@psych.ac.cn

作者个人主页: 李文东;时勘;何丹;庄锦英;梁建春;徐建平

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDF \(788KB\)](#)

▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“工作分析”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [李文东](#)

· [时勘](#)

· [何丹](#)

· [庄锦英](#)

· [梁建春](#)

· [徐建平](#)