

组织职业生涯管理对职业承诺和工作满意度的影响 ——职业延迟满足的中介作用分析

刘晓燕,郝春东,陈健芷,崔洪弟

哈尔滨师范大学教育系, 哈尔滨 150080

收稿日期 2005-11-18 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 以321名企业员工为被试,通过自编的职业延迟满足问卷,考察了企业员工的职业延迟满足在组织职业生涯管理对职业承诺、工作满意度影响过程中的中介作用。结果表明:职业延迟满足与组织职业生涯管理、职业承诺、工作满意度存在显著正相关;工作年限等人口统计学变量对职业延迟满足没有显著的预测作用;公平晋升、注重培训对职业延迟满足有显著的预测作用;职业延迟满足在组织职业生涯管理对职业承诺、工作满意度影响过程中存在中介作用;在结构方程模型中,职业延迟满足在公平晋升、注重培训与职业承诺、工作满意度之间存在中介作用;而职业延迟满足在职业发展与职业承诺、工作满意度之间不存在中介作用

关键词 [职业延迟满足](#) [组织职业生涯管理](#) [职业承诺](#) [工作满意度](#) [中介作用](#)

分类号 [B849:C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [070417](#)

通讯作者:

刘晓燕 psy_liuxy@yahoo.com.cn

作者个人主页: 刘晓燕; 郝春东; 陈健芷; 崔洪弟

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF \(671KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“职业延迟满足”的相关文章](#)
- ▶ [本文作者相关文章](#)

- [刘晓燕](#)
- [郝春东](#)
- [陈健芷](#)
- [崔洪弟](#)