

## 团队作业与团队互动两类共享心智模型的发展特征

白新文,王二平,周莹,马达飞,任婧

中国科学院心理研究所, 北京 100101

收稿日期 2005-11-18 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 共享心智模型指团队成员关于团队作业、策略、团队情境、团队互动等的共同的知识结构, 根据内容不同可以分为团队作业模型和团队互动模型两类。该研究通过实验室实验探讨两类共享心智模型的发展特征。132名大学生组成44个3人团队, 随机分为团队绩效反馈组和无团队绩效反馈组。采用相似性评定法在团队执行作业前、中、后三次测量两类共享心智模型。结果发现: (1) 共享心智模型随团队运作时间增加而发展; (2) 团队互动模型形成和发展的难度高于团队作业模型; (3) 团队绩效反馈对两类心智模型发展的作用不同, 反馈加速了团队作业模型的发展速度, 但却是团队互动模型能否得以发展的决定性因素。两类共享心智模型的不同发展特征应归因于两者特异性高低的不同

**关键词** [团队](#) [共享心智模型](#) [相似性评定](#) [绩效反](#)

**分类号** [B849: C93](#)

**DOI:**

对应的英文版文章: [060415](#)

通讯作者:

王二平 [wangep@psych.ac.cn](mailto:wangep@psych.ac.cn)

作者个人主页: 白新文; 王二平; 周莹; 马达飞; 任婧

### 扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF](#) (829KB)
- ▶ [\[HTML全文\]](#) (0KB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“团队”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [白新文](#)
  - [王二平](#)
  - [周莹](#)
  - [马达飞](#)
  - [任婧](#)