

变革型领导与员工工作态度：心理授权的中介作用

李超平, 田宝, 时勘

中国人民大学公共管理学院组织与人力资源研究所, 北京 100872

收稿日期 2005-6-24 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 研究的主要目的是考察变革型领导与员工满意度、组织承诺之间的关系, 以及变革型领导的作用机制, 即变革型领导是否会通过心理授权影响员工工作态度。利用14家企业744份调查问卷的结果, 采用结构方程模型技术对变革型领导、心理授权、员工满意度、组织承诺之间的关系进行了交叉验证分析。结果表明, 愿景激励与德行垂范对组织承诺与员工满意度有显著的影响, 而领导魅力与个性化关怀只对员工满意度有显著的影响; 心理授权对变革型领导与员工工作态度的关系具有一定的中介作用, 愿景激励与德行垂范通过工作意义影响员工满意度与组织承诺; 愿景激励通过自我效能影响组织承诺

关键词 [变革型领导问卷](#) [心理授权](#) [员工满意度](#) [组织承诺](#) [交叉验证](#)

分类号 [B849:C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [060217](#)

通讯作者:

李超平 lichao ping@mparuc.edu.cn

作者个人主页: [李超平](#); [田宝](#); [时勘](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF](#) (921KB)
- ▶ [\[HTML全文\]](#) (0KB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“变革型领导问卷”的相关文章](#)
- ▶ [本文作者相关文章](#)

- [李超平](#)
- [田宝](#)
- [时勘](#)