

分配公平与程序公平对工作倦怠的影响

李超平,时勤

中国科学院心理研究所社会经济与心理行为研究中心, 北京 100101

收稿日期 2003-3-26 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 根据3家企业294份调查问卷的结果对工作倦怠量表MBI-GS进行了修订。然后,利用修订的MBI-GS和组织公平量表在6家企业进行了调查,524份有效问卷的调查进一步验证了MBI-GS的构想效度和信度;t检验和方差分析结果表明,人口统计学变量会影响组织公平和工作倦怠;分层回归的结果发现,在控制了人口统计学变量后,组织公平对工作倦怠具有较强的预测作用;进一步的优势分析表明,预测情绪衰竭时,分配公平相对来说更重要,贡献了已解释方差的65.91%;预测玩世不恭时,程序公平相对来说更重要,贡献了已解释方差的56.07%

关键词 [工作倦怠](#) [组织公平](#) [分配公平](#) [程序公平](#)

分类号 [B849:C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [030516](#)

通讯作者:

时勤 shik@psych.ac.cn

作者个人主页: [李超平;时勤](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF\(167KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“工作倦怠”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [李超平](#)
 - [时勤](#)