

变革型领导与交易型领导的权变分析

徐长江, 时勤

中国科学院心理研究所, 北京 100101

收稿日期 2005-2-1 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 变革型领导与交易型领导是当前领导研究的热点。一般认为, 变革型领导是比交易型领导更为有效的领导方式。然而从权变的观点出发, 变革型领导与交易型领导的有效性还要受到情境因素、被领导者因素的影响。该文分析了替代领导、领导与下属的关系以及组织文化对变革型领导和交易型领导与领导效能关系的调节作用, 并讨论了今后的领导行为研究中应该注意的问题。

关键词 [变革型领导](#) [交易型领导](#) [权变分析](#)

分类号 [B849: C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [050518](#)

通讯作者:

时勤 shik@psych.ac.cn

作者个人主页: [徐长江; 时勤](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF \(641KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“变革型领导”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [徐长江](#)
 - [时勤](#)