

企业员工心理契约的结构维度

陈加州, 凌文铨, 方俐洛

暨南大学人力资源管理研究, 广州510632)

收稿日期 2002-11-29 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 用所研制的心理契约问卷, 先后通过6家和4家两个企业员工样本共1088名被试的调查, 对心理契约结构维度进行探讨。探索性因素分析结果表明, 心理契约组织责任和员工责任均由现实责任和发展责任两个因素构成。两因素结构的结果在验证性因素分析中得到了验证。最后对心理契约结构维度的构成、内容和含义及其与西方研究结果的异同进行了讨论

关键词 [心理契约, 现实责任, 发展责任](#)

分类号 [B849: C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [030318](#)

通讯作者:

陈加州 jzchen@163.net

作者个人主页:

陈加州; 凌文铨; 方俐洛

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDF \(167KB\)](#)

▶ [\[HTML全文\] \(0KB\)](#)

▶ [参考文献 \[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“心理契约, 现实责任, 发展责任”的 相关文章](#)

▶ [本文作者相关文章](#)

· [陈加州](#)

· [凌文铨](#)

· [方俐洛](#)