

未定

任职者任务绩效水平对其工作分析结果的影响

李文东,吴红岩,贾娟,杨敏,时勘

1 中国科学院心理研究所, 2 中国科学院研究生院

收稿日期 2005-9-7 修回日期 2006-2-8 网络版发布日期 2006-3-30 接受日期

摘要 在控制了个体人口统计学变量和排除组织水平变量的影响下,作者探讨了电厂设计和编辑两个职位任职者的任务绩效水平对于他们Occupational Information Network (以下缩写为O*NET)工作分析问卷评价结果的影响。层次回归结果发现,控制了相关因素后,发电厂设计人员的任务绩效水平能显著影响其对技术性技能的水平评价,编辑的任务绩效水平能显著影响信息处理的重要性评价和水平评价。本研究的结果严谨可靠,不仅拓展了工作分析领域对于绩效影响作用的研究,而且给“工作分析结果差异来源于真实差异”的理论以重要支持;同时对人力资源管理实践也带来重要启示。

关键词 [工作分析](#) [O*NET](#) [任务绩效](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [xb05-298](#)

通讯作者:

李文东 liwd@psych.ac.cn

作者个人主页: 李文东; 吴红岩; 贾娟; 杨敏; 时勘

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDF](#) (OKB)

▶ [\[HTML全文\]](#) (OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“工作分析”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [李文东](#)

· [吴红岩](#)

· [贾娟](#)

· [杨敏](#)

· [时勘](#)