

工作价值观结构研究的进展和趋势

陈红雷,周 帆

北京大学心理系, 北京 100871

收稿日期 2002-12-25 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 传统的工作价值观研究得到了很多种因素模型, 难以具有相互印证的结论, 稳定性和可重复性较低。近期的研究更注重基本价值观和工作价值观的关系, 对整合以往不同的研究做出了贡献, 同时也开始采用层面理论等方法, 提供了传统研究没有发现的更多的信息。工作价值观和基本价值观的整合、不同文化特性下的研究、对原有因素结构的比较整合代表了工作价值观结构未来的研究趋势

关键词 [工作价值观](#) [基本价值观](#) [因素分析](#) [层面理论](#) [SSA](#)

分类号 [B849:C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [030616](#)

通讯作者:

作者个人主页: 陈红雷;周 帆

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF \(467KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“工作价值观”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [陈红雷](#)
 - [周 帆](#)