

工作倦怠：一个不断扩展的研究领域

徐长江, 时勤

1 中国科学院心理研究所, 北京 100101; 2 浙江师范大学教育科学与技术学院, 金华 321004

收稿日期 2003-3-28 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 工作倦怠的研究始终处于不断扩展与完善之中。从适用于人际工作者的单一概念与结构扩展到适用于一般人群的概念与结构; 从理论上的关注个体评价过程到重视需要与资源平衡的观点; 从负性的倦怠研究到对积极的工作投入的研究; 从传统组织的倦怠研究到开始关注了新兴组织形式下的倦怠问题; 以及从原来的只有在美国的研究扩展到开始关注跨文化的比较研究。文章还对今后研究的热点与方向进行了展望

**关键词** [工作倦怠](#) [工作压力](#) [工作投入](#)

**分类号** [B849:C93](#)

**DOI:**

对应的英文版文章: [030613](#)

**通讯作者:**

时勤 [shik@psych.ac.cn](mailto:shik@psych.ac.cn)

作者个人主页: 徐长江; 时勤

## 扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF \(482KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“工作倦怠”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [徐长江](#)
  - [时勤](#)