

变革型领导的结构与测量

李超平,时勤

中国人民大学公共管理学院组织与人力资源研究所 北京 100872

收稿日期 2005-6-27 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 采用开放式问卷对249名管理者与员工进行了调查,内容分析表明,我国的变革型领导包括8类行为或特征。通过专家讨论,本研究编制了适合我国国情的变革型领导问卷。431份有效问卷的探索性因素分析表明,变革型领导是一个四因素的结构,具体包括:德行垂范、领导魅力、愿景激励与个性化关怀。为了进一步验证变革型领导的构想效度,并考察问卷的信度与效度,在6家企业进行了调查,获得了440份有效问卷。验证性因素分析证实了变革型领导问卷的构想效度,内部一致性分析与层次回归分析的结果也表明,基于我国文化背景新编的变革型领导问卷具有较好的信度与同时效度。

关键词 [变革型领导](#) [德行垂范](#) [愿景激励](#) [个性化关怀](#) [领导魅力](#) [归纳法](#)

分类号 [B849: C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [050614](#)

通讯作者:

李超平 lichaoqing@mparuc.edu.cn

作者个人主页: 李超平;时勤

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDF](#) (717KB)

▶ [\[HTML全文\]](#) (0KB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“变革型领导”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [李超平](#)

· [时勤](#)