

## 职务分析中的不准确性来源

罗凤英,王二平

中国科学院心理研究所, 北京100101

收稿日期 2002-1-14 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 职务分析以人的主观判断为基础, 因而容易导致结果的不准确性。该文总结了职务分析中的不准确性来源及其影响, 包括职务分析者、职务分析工具以及职务分析中潜在的社会的和认知的不准确性来源, 指出易于产生不准确性职务分析方面, 并探讨了职务分析不准确性和职务内真实差异的关系。在此基础上, 提出了减少职务分析中社会和认知的不准确性来源的建议。

**关键词** [职务分析](#) [不准确性](#) [社会和认知来源](#)

**分类号** [B849:C39](#)

**DOI:**

对应的英文版文章: [030217](#)

通讯作者:

作者个人主页: 罗凤英;王二平

### 扩展功能

#### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF \(602KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

#### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

#### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“职务分析”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [罗凤英](#)
  - [王二平](#)