

安全文化的内容、影响因素及作用机制

于广涛, 王二平

中国科学院心理研究所, 北京 100101

收稿日期 2003-7-25 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 安全文化研究反映了现代安全管理向社会控制的发展。大多研究在态度与价值观水平上采用问卷调查的方式研究安全文化, 也称安全气氛研究, 不同研究中安全文化的维度结构差异很大; 另一种研究取向则主张采用各种定性方法研究组织现象背后的基本意会。民族文化、生产特点与组织环境等因素都对安全文化产生影响, 而安全文化则通过个体变量影响组织的安全绩效。该文进一步分析了研究分歧的原因以及组织水平研究中变量整合水平问题。文章认为, 应该采用三角方法来测量安全文化, 弄清它的原因及结果, 以指导安全管理实践。

关键词 [安全文化](#) [安全气氛](#) [三角方法](#)

分类号 [B849:C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [040112](#)

通讯作者:

王二平 Wangep@psych.ac.cn

作者个人主页: 于广涛; 王二平

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF \(723KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“安全文化”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [于广涛](#)
 - [王二平](#)