

家族企业高层管理者胜任特征模型

仲理峰,时勤

(1 中国科学院心理研究所, 北京 100101) (2 清华大学现代管理研究中心, 北京 100101)

收稿日期 2002-11-3 修回日期 2002-11-3 网络版发布日期 接受日期

摘要 通过对18名家族企业高层管理者的关键行为事件访谈,建立了家族企业高层管理者胜任特征模型,初步结论是:(1)采用BEI关键事件访谈方法揭示高层管理者胜任特征模型,胜任特征的出现频次和平均等级是较为稳定的指标,最高等级分数受到了访谈长度的影响。研究还发现,胜任特征的平均等级、最高等级都能区分绩效优异和绩效一般的家族企业高层管理者。(2)我国家族企业高层管理者的胜任特征模型包括:威权导向、主动性、捕捉机遇、信息寻求、组织意识、指挥、仁慈关怀、自我控制、自信、自主学习、影响他人等11项胜任特征。其中,与国外企业高层管理者通用胜任特征模型的9项相一致,与国有企业高层管理者的通用胜任特征模型的5项相一致。而威权导向、仁慈关怀是我国家族企业高层管理者独有的胜任特征。

关键词 [胜任特征模型](#) [行为事件访谈](#) [家族企业](#) [高层管理者](#)

分类号 [B849:C93](#)

DOI:

对应的英文版文章: [040117](#)

通讯作者:

时勤 shik@psych.ac.cn

作者个人主页: 仲理峰,时勤

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF\(142KB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“胜任特征模型”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [仲理峰](#)
- [时勤](#)